



润物于心
Enriching Lives
Nurturing Dreams



与您携手 改变生活

华润微电子有限公司
社会责任报告
2017

芯系家国使命担当



华润微电子有限公司

China Resources Microelectronics Limited

公司地址: 中国江苏省无锡市滨湖区梁溪路14号

电 话: 0510-81805007

网 址: www.crmicro.com

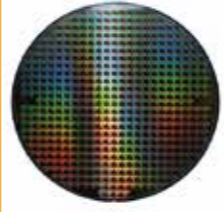
传 真: 0510-85804647

E-mail: crm02gw@crmicro.com

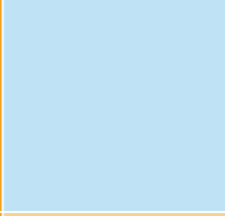
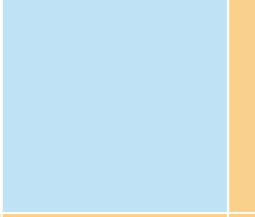
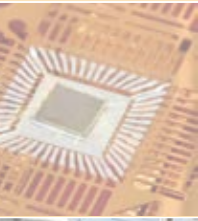
责任源于使命

这不是一句口号，而是一种现象，其动力来自于华润在社会责任上的观察、思考和努力。在2016年，我们从六个关于改变的真实故事开始，讲述可以看见的改变，探究改变背后的努力。越来越多的利益相关方参与进来，与华润携手，不断地为股东、员工、客户、环境、活便、公众创造越来越多的改变，共同开启更好的未来。





芯聚源 国使命担



目录 Catalog

前言 03

| | |
|----------|----|
| 领导浅谈社会责任 | 03 |
| 走进华润微电子 | 04 |
| 华润在2017 | 06 |

经济责任 07

| | |
|----------|----|
| 我们的绩效 | 09 |
| 规范公司治理 | 09 |
| 为股东创造价值 | 09 |
| 提升内控管理水平 | 10 |
| 创新发展 | 11 |
| 主题实践 | 13 |

客户责任 20

| | |
|-----------|----|
| 我们的绩效 | 21 |
| 理念与目标 | 21 |
| 提供优质产品和服务 | 21 |
| 维护消费者权益 | 21 |
| 提升客户满意度 | 24 |

环境责任 15

| | |
|-------|----|
| 我们的绩效 | 17 |
| 绿色管理 | 17 |
| 绿色经营 | 18 |
| 绿色办公 | 18 |

伙伴责任 25

| | |
|---------|----|
| 我们的绩效 | 27 |
| 战略合作 | 27 |
| 促进公平竞争 | 29 |
| 推动供应链履责 | 30 |
| 问题与挑战 | 30 |

员工责任 31

| | |
|--------|----|
| 我们的绩效 | 33 |
| 员工权益保护 | 33 |
| 员工成长 | 34 |
| 员工关爱 | 36 |

公共责任 37

| | |
|--------|----|
| 我们的绩效 | 39 |
| 政府责任 | 39 |
| 安全生产 | 40 |
| 社区共建 | 41 |
| 慈善公益 | 41 |
| 改善媒体关系 | 42 |

➤ 领导浅谈社会责任

关于企业社会责任的本质，有些学者认为是道德责任，也有学者认为是法律责任，更多的学者则认为两个层面皆有，我认为社会责任的本质是“全面担当”，在主动担当社会责任的基础上，在经济、法律及慈善等各个层次上发挥其担当的作用。

经济责任的要求是“盈利”，只有通过实现其经营业绩目标，获得利润，企业才具备存续的条件，才可以不断地发展和壮大自己，从而在社会生活中担当更大的角色，承担更多的义务。

法律责任的要求是“守法”，企业所要遵守的法律，广义上包括法律、法规和行业标准等，企业在实现自身发展的同时，必须兼顾其他利益相关群体，不能为了发展突破法律界限，通过非法手段获得不正当的竞争优势。

慈善责任的要求是成为好的“企业公民”，慈善不等同于捐助贫困，而是企业作为“人”要承担起企业公民所应承担的社会责任，慈善责任从宏观角度要求企业将社会责任融入到发展战略中来，从而影响企业的行动方向 and 企业的价值文化。作为战略型企业社会责任的倡导者和践行者，注重结合自身资源和核心竞争优势，从社会的实际需求出发，以创新和可持续有质量的发展运作模式，有效带动各利益相关方的长期、积极参与，创造共享价值。

总之，企业来源于社会，企业存在于社会，只有拥有担当精神的企业，才能在社会发展中积极发挥其自身的主观能动性，为社会的发展做出贡献。



华润微电子有限公司 常务副董事长

陈南军

华润微电子是中国本土领先的微电子企业，从半导体全产业链角度，我们拥有集成电路设计、掩模制造、晶圆制造、封装测试及分立器件各板块业务，是本土唯一拥有完整半导体产业链的全国资企业。秉承“携手共创美好生活”的社会责任使命，我们将经济责任、员工责任、客户责任、公共责任、环境责任的一系列责任文化理念，整合到公司经营管理的战略中，持续推动企业社会责任的履行。2017年，华润微电子取得了良好的经营业绩。公司通过前几年的战略调整，大幅提升制造和产品盈利能力，抓住本轮半导体产业复苏高涨的产业周期，2017年经营利润净增4亿港币，通过努力创造最优企业价值来回报股东。

良好业绩的取得离不开员工的辛勤努力，我们始终将员工视为公司发展的宝贵财富，不仅注重员工基本权益的保护，更重视企业与员工的共同成长，尊重人的价值，开发人的潜能。公司通过实施三年培养计划如芯飞扬工程师培训班、领导力发展项目如中国芯经理人培训班，打造公司人才梯队的同时，助力员工职业生涯的成长。秉承对社会负责的理念，我们积极践行绿色经营，大力开展能源节约和节能减排工作。2017年，公司在产值较高增长、业绩明显提升的情况下，实现综合能耗同比去年下降15%。同时，建设的首个分布式光伏节能降耗项目顺利投运。在社会关怀方面，尤其在支持残疾人事业上，公司积极聘用残疾人到合适的岗位就业，成为“无锡市助残就业联盟”首批成员单位，社会影响积极。



华润微电子作为企业公民，是整个社会的一份子，我们不仅关注自身的发展成长，更聚焦社会公众的关切和期望，积极履行好自己的社会责任，为建设和谐、效率社会而努力。

➤ 走进华润微电子

华润微电子有限公司是华润集团下属企业，起源于1983年原四机部、七机部、外经贸部联合在香港设立的香港华科电子有限公司（中国首条4英寸晶圆生产线）。1989年，在原无锡微电子联合公司基础上成立中国华晶电子集团，承担了“六五”、“七五”、“908工程”国家三项重点工程。2002年12月，中国华晶电子集团加盟华润微电子。



经过华润集团多年持续投资，华润微电子有限公司已成为国内唯一拥有齐全半导体产业链、全国资控股并实现产品设计自主、制造过程可控的国内功率半导体产品制造领先的集成电路企业。

公司目前总资产107.8亿港币，截至到2017年12月底，累计完成专利申请2478件；累计获得授权且维持有效的专利1048件。公司员工近10000人，

其中技术人员2400余名，其中产生多名国家级专家、国家科技重大专项特聘专家、国家“千人计划”人才、省部级突出贡献中青年专家、学术带头人等高端人才。

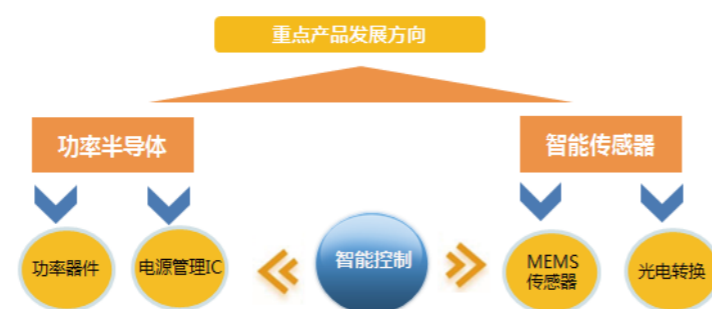
2017年公司整体营业收入81.5亿港币，2004年起连续被国家工业和信息化部评为“中国电子信息百强企业”，2011年-2017年被评为“中国十大半导体制造企业”。



华润微电子产品和业务简介

公司业务包括集成电路设计、开放式晶圆制造、功率器件、集成电路封装测试。目前拥有4家设计公司、2条8英寸晶圆制造生产线、3条6英寸晶圆制造生产线、2条封装测试生产线、1条掩模生产线。

公司的发展愿景是成为世界领先的功率半导体和智能传感器产品与方案供应商。秉承建设和谐、效率社会的宗旨，围绕工业控制、智能制造、信息安全、医疗健康、3C、新能源汽车等应用领域，聚焦功率半导体和智能传感器产品，制定重点产品发展方向。



主要品牌



公司大事记及获奖荣誉

01.15

华润微电子召开华润上华承担的2012年电子信息产业振兴和技术改造项目“8英寸0.25微米以下模拟集成电路芯片制造——智能功率集成电路平台技术改造与升级”验收会。验收组一致同意通过该项目的验收。

01.24

华润微电子与上海市静安区人民政府在深圳举行了战略合作协议签约仪式，华润集团董事长傅育宁和静安区委书记安路生出席签约仪式，华润微电子常务副董事长陈南翔、静安区副区长周海鹰分别代表双方签约。傅育宁期望双方共同搭建高水平微电子技术研究平台，为民族微电子技术产业发展发挥更大作用。集团助理总经理吴向东、副秘书长郭晋清，华润微电子总经理张沈文、副总经理张小健、助理总经理康斌等参加了签约仪式。

02.14

国家发改委副主任林念修一行8人，在江苏省发改委主任朱晓明和无锡市常务副市长黄钦等陪同下，到华润微电子调研。华润微电子常务副董事长陈南翔代表公司向林念修一行做了题为“梦想从908开始”的汇报。国家发改委产业协调司、法规司、高技术产业司负责同志，无锡市政府、发改委有关领导和公司在锡执委成员及有关单位负责人参加了调研座谈。

03.09

华润集团党委副书记、副总经理马璐来公司调研指导工作，期间视察了8英寸晶圆生产线、封测生产线和IC研发基地，了解公司经营生产、产品研发、市场开拓和党建工作，亲切看望慰问生产一线员工，并与公司管理团队和技术骨干代表进行了座谈。华润微电子常务副董事长陈南翔和党委书记、总经理张沈文等在锡执委陪同调研和座谈。

03.23~03.24

“2017年中国半导体市场年会暨第六届集成电路产业创新大会”在南京召开。华润微电子荣获“2016中国半导体制造十大企业”，华润华晶荣获“2016中国半导体功率器件十强企业”称号。

04.09~04.11

华润微电子参展第五届中国电子信息博览会（CITE 2017）。华润矽科“符合Qi标准的单片无线充电接收电路CS4978”、华润华晶“超结功率MOS型场效应晶体管DSMOS HPP650R1K9DN”、华润半导体“长爬距光耦HK101X”荣获创新产品与应用奖。

05.25

无锡市残联举行“无锡市助残就业联盟”成立启动仪式。公司领导姚东晗在仪式上发言，介绍了华润微电子残疾人用工情况，以及履行社会责任、出台相关制度推动残疾人就业、多方面关爱残疾员工等情况。



05.

华润微电子有限公司与电子科技大学合作的项目“功率高压MOS器件关键技术与应用”荣获2016年度四川省科学技术进步一等奖。

11.16

国资委批复同意中航航电所持的中航（重庆）微电子公司股份无偿划拨给华润微电子，国资委批复后，华润微电子全面负责重庆公司日常运营工作。

12.28

华润微电子（重庆）有限公司在重庆西永微电园正式挂牌成立，并与重庆市政府签署战略合作备忘录，未来将致力于打造中国最大的功率半导体研发制造基地。华润微电子常务副董事长陈南翔，党委书记、总经理张沈文，重庆市经信委副主任居琰，重庆西永微电子产业园区开发公司董事长聂红焰等领导共同出席。

关键绩效

| 华润微电子 | 单位 | 2015年实际 | 2016年实际 | 2017年实际 (不含重庆) |
|-------|------|---------|---------|-------------------|
| 营业额 | 万人民币 | 403602 | 435934 | 504809 |
| 毛利率 | % | 16 | 15 | 19 |
| 经营利润 | 万人民币 | -2266 | -1609 | 33575 |
| 净利润 | 万人民币 | -11283 | -29328 | 26354 |
| 经营现金流 | 万人民币 | 59983 | 110933 | 148629 |
| 产能利用率 | % | 82 | 92 | 95 |



Economic responsibility

经济责任



我们的绩效

2017年度半导体市场景气度高涨，市场需求良好。2017年微电子不断加强产线与产品的协调与协同，利用特色工艺提高产品差异化竞争力，在模拟电路、功率器件、MCU、MEMS&传感器、光电器件方面加大研发投入，多个产品进入市场并逐渐扩大市场份额；在制造领域，上华8吋线产能已经扩充至6.4万片/月，有效支撑内外外部需求；各下属公司持续在扩大销售、严控成本与费用方面加强管理力度，总部每月对重点工作进行总结回顾、督导执行。

2017年度国资委无偿划转了中航（重庆）微电子有限公司52.41%的股权，重庆公司2017年全年损益纳入了微电子合并，营业额贡献了8.16亿元，令营业额同比大幅增长了35%，微电子的资产总额达到96.33亿元人民币，相比2016年74亿同比上升30.16%，2017年度微电子实现净利润是2.57亿元（不含重庆数据），比去年和预算均大幅提升。

规范公司治理

贯彻落实“三重一大”制度

凡属重大决策、重大人事任免、重大项目安排和大额资金使用（简称“三重一大”）事项必须由领导班子集体作出决定，明确决策范围、规范决策程序、强化监督检查、严肃责任追究，从源头上预防腐败，确保权力正确行使。

规范董事会建设

为响应国家全面推进依法治企，有效推进国家治理体系和治理能力现代化的内在要求，深化国有企业改革，形成有效的治理结构，2017年，微电子对《董事会议事规则》进行了修订，并修订完善了相关审批权限，完善了当前公司治理结构。董事会作为公司最高经营决策机构，依法行使公司的经营方针、发展战略等重大事项的表决权，并对股东大会负责。

为股东创造价值

以价值一体化为抓手，推动工艺和产品协同创新。

2017年是华润微电子经营业绩大幅度好转的一年，实现了扭亏为盈目标，各项经济指标创历史最好水平。在此过程中，以价值一体化为抓手，探寻新的技术创新模式成为公司2017年度创新工作的重点。

价值一体化的核心是围绕公司核心工艺技术平台，构建一体化联合研发体系，通过工艺和产品创新的互动，培育公司核心产品线，促进工艺技术水平提升，最终实现整体核心竞争能力提升、经济效益改善目标。经过一年的努力，已经取得了丰硕成果，实现了经济效益和社会效益的双丰收。体现在：

促进公司整体获利能力大幅度改善

据统计2017年价值一体化产品实现收入7.13亿元，较上年增长36%，毛利率32.82%，远高于公司19.7%的整体水平。

促进公司整体核心竞争能力提升

2017年度，公司通过协同创新推出一批具有自主知识产权的产品和工艺技术，巩固了优势产品和技术的市场地位。2017年BCD技术获得四川省科技进步一等奖；BCD工艺平台的市场占有率提升至70%以上；以LED和电池管理IC产品为重点，推动华润矽威和上华的协同创新，定义并开发了特殊的BCD工艺平台，大幅度提升产品竞争能力，使华润矽威实现了高速增长目标，营业额较上年增长80%，突破了设计公司发展过程中经营规模过亿的发展瓶颈；矽科在BCD等工艺技术基础上自主研发的无线充应用方案处于国内领先水平，成功上市。

2017年度，公司围绕价值一体化项目研发产品16个，开发工艺平台5项，新增专利总数237项。

2017年11月，以BCD技术为核心的国家02专项《新型节能驱动与汽车电子芯片工艺开发与产业化》项目以高分通过国家验收。

2017年1月，以BCD能力提升为目标的国家“十二五”重点技改项目《智能功率集成电路平台技术改造与升级》通过国家验收。

截止2017年底，BCD工艺技术已经获得国家技术发明二等奖1项，一等奖3项，省部级科技进步三等奖1项；已

经申请发明专利476项，其中国际专利248项。以此项目为载体承担国家和地方各级政府科技项目10项，技改项目2项，合计获得资助资金6.3亿元。

国家技术发明 二等奖 1项

省部级 科技进步 技术发明 三等奖 1项

已发明专利 476项

发明专利 248项

国际及各级政府科技项目 10项

技改项目 2项

资助资金 6.3亿元

提升内控管理水平

根据国资委、财政部等监管要求，为强化经营风险意识，完善内部控制机制，提高风险防控能力，华润微电子根据华润集团对内部控制工作的统一部署与相关要求，于2017年继续稳步推动内控体系建设与完善工作，通过一系列有效的内部控制举措积极寻找“稳健快速发展”与“有效内部控制”的契合点，同时将“内部控制”、“风险管理”相关议题正式纳入到公司执委会等管理会议中，构建风险管理机制，切实将内部控制落实到企业日常经营管理中，成为华润微电子实现可持续发展的助推器。

创新战略管理，保驾战略落实

为了保证战略举措有序推动和及时落地，确保战略目标稳步实现，2017年，微电子创新了战略管理机制，持续完善战略管理体系，积极进行战略规划，及时对战略过程进行回顾检讨，稳步推动商业计划执行，对业绩合同考核与评价实现闭环管理。同时，每季度召开战略管理会议，积极讨论问题，及时调整行动策略，并于会后启动督办事项跟踪系统，对于会中问题及时跟踪督办和协调处理，保证战略实施与战略目标始终保持一致。

修订决策机制，明晰权限审批

为了加强党的领导，强化集体决策机制，努力提高决策水平，防范各类决策风险，2017年华润微电子相继对《党委会议事规则》、《执委会议事规则》和《董事会议事规则》进行了修订，完善了当前公司治理结构，并根据上述议事规则的要求，对公司总

部的审批权限进行了相应优化和细化，尤其对需审批的“三重一大”事项进行了分类，明确了党委会、董事会和执委会的审核和批准权限，使审批权限界面更清晰，职责分工更明确。此外，为了能将审批权限的执行能更好地落实到公司实际经济业务中，还修订了经济类审批事项116条，非经济类审批事项35条，使整个治理结构和决策机制的路径保持畅通有效。

优化制度流程，完善内控体系

为了充分整合资源，有力迎合市场回暖，实现业绩快速提升，华润微电子根据管理要求，对总部关键制度进行了梳理和优化，对现有组织、职责、分工、电子流程等进行改进，新增了研发项目管理、投资预审、投后评价等8项管理制度的同时，还修订了对外投资、资本性支出、会计准则、保密管理、招标采购管理等10项内部制度，这些内控制度的修订进一步完善了微电子当前的内控体系。

关注重要领域，重视专项治理

微电子全年在做好风险管理和内部控制各项工作的同时，还加强了对重要领域的关注，重视各类专项风险治理工作。例如，工程方面，出具了《华润微电子2017年工程风险管理报告》，通过对工程管理流程进行梳理，辨识出工程管理方面10大重要风险，列示出可能的风险事件、造成的风险源，并对各利润中心的相关人员做出了风险提示，提出了针对性的风险应对举措，提升了工程建设管理水平和工作成效；法务方面，对公司采购法律风险进行了梳理，提炼出61个采购法律风险点，按照风险评估的程序甄别出重大风险、重要风险及一般风险，针对各类风险项编制了《采购法律风险手册》，截止报告日，共梳理出微电子法律风险点367个（上年已建306个，本年新增61个）。

> 创新发展

支持产品和服务创新的制度措施

华润微电子在支持产品和服务创新方面建立了较为完善的体制与机制，主要有：

▲建立研发项目管理制度

为进一步落实华润微电子发展战略，加速公司新产品、新技术的开发及推广应用，促进公司经济效益的提高，2017年华润微电子发布了《研发项目管理制度》，建立了研发项目分级管理机制、重大研发项目立项预审机制、立项预审回避机制、研发项目执行报告机制、执行监督检查和评价机制，保证了公司整体研发项目管理的规范性和有效性。

▲建立研发项目激励管理办法

为提高研发项目团队的积极性和项目研发的有效性，对在研发项目实施过程中取得重要科技成果或良好经济效益的项目团队，公司将给予一定的奖励。

▲持续不断完善CIT(Continuous Improvement Team)精益项目竞赛激励机制

CIT精益项目竞赛不仅包括质量、工艺研发项目，还可以有操作的效率、管理、服务和降本等多方面。CIT精益鼓励全体员工积极参与，努力改变因循守旧、固步自封的传统观念，树立起不满足于现状、积极进取的理念。在CIT精益激励制度的督促和指导下，不仅提高了工作效率和服务意识，同时也提升了科技人员的个人工作技能。

研发投入

华润微电子非常重视研发，每年在新产品和新工艺上都投入超过公司销售收入5%的研发资金和大量的技术人力资源。2017年共计投入研发费用4.5亿元人民币，占公司总销售收入的7.62%；2017年华润微电子共有研发人员2617名，其中高级工程师76名，博士9名，硕士349名，研发人员数占公司总人数的27%。

产品和服务创新举措、成效

2017年华润微电子尝试通过组织结构调整，推动内部创新能力建设，在上海总部设立了应用技术研究院和双创中心，通过该平台吸引海内外优秀创新人才和创新项目，支持华润微电子长期发展。

近年来公司及下属利润中心制定若干创新激励制度，主要包括项目型激励制度、研发类激励制度、产品线激励制度、中长期激励方案等等。通过这些激励方案，适当引入目标激励与利润分配机制，将科技人员激励、创新项目开发与绩效达成情况紧密挂钩，鼓励包括工艺、产品、技术在内的各类创新活动，产生了一定的效果，推动了人才的吸引与保留。



2017年，华润微电子商业计划中将部署技术创新与相关资源，把向应用与市场端倾斜作为战略举措之一。华润微电子大力开发无线充、触控屏、智能联网、光纤检测、智能调光、数字功放等应用方案；同步整流、无线充、高端光耦、微控制器，电池管理系统等重点产品均投放市场，这些技术创新项目，为华润微电子可持续增长和盈利奠定了坚实基础；此外，新型氮化镓器件、碳化硅器件，IPM模块、8寸MEMS制造工艺、3D QFN封装等多项技术取得重大突破并处在产业化过程中，它们将成为华润微电子未来产品化和方案化能力提升的重要技术平台。

专利申请新增238件

| | | |
|-----------|-----|---|
| 中国发明专利 | 134 | 件 |
| PCT国际发明专利 | 32 | 件 |
| 美国发明专利 | 27 | 件 |
| 日本发明专利 | 9 | 件 |
| 欧洲发明专利 | 7 | 件 |
| 韩国发明专利 | 1 | 件 |

专利授权205件

| | | |
|--------|-----|---|
| 中国发明专利 | 149 | 件 |
| 美国发明专利 | 25 | 件 |
| 日本发明专利 | 6 | 件 |
| 欧洲发明专利 | 3 | 件 |
| 韩国发明专利 | 1 | 件 |

新增专利、重大创新奖项

华润微电子大力支持自主知识产权的研发和申请，并通过知识产权管理制度、专利奖励与激励等政策鼓励科研人员积极申请专利及集成电路布图等，有效保护华润微电子的自主研发成果。

2017年，华润微电子新申请专利申请238件，其中中国发明专利申请134件、PCT国际发明专利申请32件、美国发明专利申请27件、日本发明专利申请9件、欧洲发明专利申请7件以及韩国发明专利申请1件；华润微电子新获得专利授权205件，其中中国发明专利149件、美国发明专利25件、日本发明专利6件、欧洲发明专利3件以及韩国发明专利1件。



2017年荣获以下重大创新奖项

华润微电子与成都电子科技大学合作的“功率高压MOS器件关键技术与应用”项目荣获四川省科学技术进步一等奖。

华润矽研发的“符合Qi1.2标准的无线充电发送端控制电路CS4967”荣获“第十二届（2017年度）中国半导体创新产品和技术”集成电路产品和技术类创新奖。

华润华晶研发的“600V沟槽场双屏蔽型高压MOSFET芯片”荣获“第十二届（2017年度）中国半导体创新产品和技术”半导体功率器件类创新奖。

华润矽研发的“符合Qi标准的单片无线充电接收电路CS4978”、华润华晶研发的“超结功率MOS型场效应晶体管DSMOS HPP650R1K9DN”和华润半导体研发的“长爬距光耦HK101X”共三个项目荣获2017年度第五届中国电子信息博览会(CITE)创新产品与应用奖。



> 主题实践

落实十九大精神

10月18日上午9时，举世瞩目的中国共产党第十九次全国代表大会在北京隆重开幕时，华润微电子党委组织公司党委纪委委员、执委会成员、总部各职能部门党员领导、各直属党组织委员、党员和入党积极分子代表，以及公司管理骨干代表共497人在13个分会场，集中收听收看十九大开幕式盛况。

11月3日上午，集团召开党群系统学习贯彻十九大精神视频会议，集团在华润微电子第一会议室设立了分会场。华润微电子、华润化工分管党建的领导、党群工作人员和华润微电子下属的上华、华晶、矽科、制造中心、安盛等党组织负责人参加了视频会。



集团党委副书记马璐系统传达了党的十九大报告精神，介绍了集团传达学习党的十九大精神会议、理论学习中心组集体学习（扩大）会等动态，结合她自己的学习心得，传达了集团党委书记、董事长傅育宁的讲话精神，阐发了如何结合华润实际落实好十九大精神，并对十九大精神学习宣传贯彻工作提出了要求，同时对近期党群系统重点工作进行了安排。公司党委书记、总经理张沈文在视频会后交流了学习体会，并对部署传达学习贯彻工作提出了要求。

11月10日，华润微电子党委在总部召开中心组学习会议，传达学习贯彻党的十九大精神，公司党委、纪委委员参加了学习。公司党委书记、总经理张沈文结合自己的体会宣讲了十九大精神，强调要按照集团党委的统一部署，联系微电子实际，深刻领会、学习贯彻好党的十九大精神，把思想行动统一到十九大精神上来，引导广大干部员工不忘初心、牢记使命，激发工作热情，促进微电子今年目标任务完成。会议决定，成立微电子学习宣传贯彻十九大精神工作小组，负责公司组织和督导十九大精神传达学习贯彻工作。会议研究确定了华润微电子传达学习贯彻十九大精神工作方案。与会公司党委、纪委委员交流了学习体会。

党的十九大召开后，根据《华润集团党委关于认真学习宣传贯彻党的十九大会议精神的通知》，为认真做好华润微电子各级党的十九大会议精神学习宣传贯彻的组织和督导工作，公司党委成立了学习宣传贯彻十九大精神工作小组，并联系公司实际，第一时间制订了学习宣传贯彻党的十九大精神实施方案。公司党委书记带头宣讲4场，公司党委领导分工深入基层进行宣讲。

公司组织集中学习、专题宣讲55场，覆盖2713人次；组织专题研讨并形成“十九大报告政策取向解读”；公司内网开设专栏发文38篇，内刊出学习专刊并每期刊登动态及体会文章，组织宣传展板、道旗营造氛围，借助微信群转发学习材料，编发工作简报14篇；党支部以组织生活、“三会一课”、微党课等方式组织学习宣传贯彻活动；组织全体党员进行十九大精神学习测试。



环境责任

Environmental responsibility



> 我们的绩效

2017年华润微电子全年环保投入1397万元，
2017年华润微电子全年安全投入3713万元。



> 绿色管理

华润微电子秉承科技改变生活的使命，聚集于模拟与功率半导体等领域，坚持“为社会负责，让公众满意”的理念，积极推行节约能源管理工作。

无锡华润微电子有限公司、无锡华润上华科技有限公司分别通过第三方中国质量认证中心（CQC）机构的监督审核，保持能源管理体系运行的有效性。

为贯彻落实《清洁生产审核办法》，履行企业社会责任，节约能源和减少污染物排放，不断提升企业的环境绩效，7月份无锡华润微电子启动了清洁生产审核工作。8-9月份公司无锡华润微电子组织各单位收集清洁生产相关资料，制定节能减排专案，组织编制清洁生产审核报告。9月下旬，无锡市宏微清洁生产咨询有限公司国家注册清洁生产审核师何赛钰老师来我司对清洁生产中实施的节能专案进行了确认。12月份无锡华润微电子通过了清洁生产审核，获得了清洁生产审核报告。

无锡华润安盛科技有限公司被评为“环保信用等级绿色企业”。

3月份，无锡华润微电子有限公司与无锡上华科技有限公司分别根据《江苏省重点单位温室气体排放报告暂行管理办法》相关工作部署，开展2016年度的温室气体排放数据填报及监测计划等工作，经过自行核算，无锡华润微电子有限公司与无锡上华科技有限公司分别核算出2016年温室气体排放数据为26.6万吨、16.8万吨。

华润微电子在锡梁溪路园区、新洲路园区、锡梅路园区等3个园区进行2016年度环境污染责任保险评估，编制年度环境评估报告。

根据国家有关环境保护应急管理法律法规要求，为了加强锡华润微电子梁溪路园区突发环境事件的应变能力，华润微电子组织各单位对梁溪路园区的环境风险进行评估，编制完成无锡华润微电子有限公司（梁溪路14号）突发环境事件风险评估报告及突发环境事件综合应急预案，7月份通过滨湖区环保局审核，获得预案备案证明。

7月、12月无锡华润微电子有限公司、无锡上华科技有限公司排污许可证申请通过无锡市、区环保部门的审核批准，获得排污许可证。

根据环保相关法规要求，结合EHS合规性排查与整治专项活动，完成无锡华润安盛科技有限公司年封装测试690亿线集成电路技术改造项目环境影响评价工作，并获得环保部门批复。

> 绿色经营

在2016年全面完成节能减排目标基础上，围绕2017年节能减排目标，华润微电子共制定了节能减排方案11个，动力系统工程公司在园区工艺厂房普通酸废水排放口新增在线含氟监控装置项目还需进行技术论证，其余10个项目已完成。按照预估和实际检测，已经完成的节能项目每年可以节约用电348.05万千瓦时，节约用水17.04万吨，节约能耗费用336.03万元人民币。

10月18日，华润微电子首个分布式光伏节能降耗项目顺利通过国家电网无锡公司验收，正式投运。该项目为华润微电子首个分布式光伏节能降耗项目，体现公司“节能降耗、循环经济”的绿色经营理念。项目位于华润上华、华润矽科的办公楼及厂房楼顶，装机容量565.6千瓦。实现年发电量57万度，节约标准煤187吨，并可减排二氧化碳440.4吨、二氧化硫16吨、二氧化氮4吨。

华润微电子2017年综合能耗与去年同期下降15.36%，万元产值（可比价）综合能耗比去年同期下降1.37%；万元增加值（可比价）综合能耗比去年同期下降14.69%。



> 绿色办公

华润微电子组织开展2017年全国节能宣传周和全国低碳日活动。今年6月11日至17日为全国节能宣传周，6月13日为全国低碳日。根据集团文件要求，制定华润微电子《组织开展2017年节能宣传周和全国低碳日活动的通知》并下发各单位，布置宣传活动周有活动内容和工作要求，从制度上保障节能宣传工作的开展。同时制作节能宣传教育材料，张贴宣传全国节能宣传周活动主题和全国低碳日活动的主题的海报、宣传画册，增强意识，采取措施，落实行动。通过一系列节能宣传、节能减排措施的落实，在公司范围内营造了良好的节能降碳的氛围，公司员工逐步形成节能降耗、环境保护和减排降碳的理念，改变不良消费模式和生活习惯，形成崇尚节约节能、绿色消费与低碳环保的社会风尚，充分展示华润微电子在履行社会责任方面的风范。



绿色办公 健康生活





Customer responsibility

— > 客户责任 > — >

我们的绩效

华润微电子始终秉持坚持“客户至上”原则，不断优化服务流程，强化服务渗透力，将工作落实到售前、售中和售后全过程，同时客户质量投诉执行24小时响应，5个工作日回复的管理机制，对每件客诉设专人登记、跟踪、反馈，件件有回复，事事有跟踪的闭环管理。2017年市场形势向上，公司增加了客户订单储备，公司产能利用率维持高位，提升了公司利润。公司成品率维持在99%以上，客诉按时回复率维持100%；客户满意度2017综合得分为90.27分，历年呈上升趋势，车业客户的满意度得分高于其他客户得分。

理念与目标

华润微电子聚焦功率半导体和智能传感器产品，加智能控制，三位一体围绕电机、电池和电源等“三电”应用领域，在模拟与功率半导体器件等产品领域积累了特色工艺技术和系列化产品线，希望为客户提供丰富的产品与系统解决方案，致力成为世界领先的功率半导体和智能传感器产品与方案供应商。

提供优质产品和服务

2017年华润微电子新产品销售收入16.3亿元人民币，新产品贡献率约31%，为客户提供丰富的优质产品和服务，如：

基于公司具有自主知识产权的6英寸700V BCD高压工艺技术平台开发的LED电源管理芯片实现规模量产，月产量达到3000片以上。LED单芯片开关式隔离低PF和单段线性产品市场占有率大幅上升，产品在市场上获得较高的品牌认知度。LED行业排名前20的大客户渗透率已经达到60%以上。

由公司自主创新研发的应用于LED照明、智能手机、光伏逆变器、液晶电视、节能电机等领域的600V沟槽场双屏蔽型高压

MOSFET芯片实现量产。该产品技术水平处于国内领先地位，产品性价比高，市场竞争力强。与同类产品相比，面积缩小32%，内阻Rsp降低25%，Qrr降低20%，Qgd降低25%，可实现更快的开关速度和更低的开关损耗，尤其在对EMI有要求的场合更有优势。为客户提供了优质的产品。

基于公司具有自主知识产权的1微米单多晶双铝的40V高压工艺技术平台研发的锂电池保护芯片PT6007V系列，性能指标达到国际先进水平，为国内首创，填补该领域的空白，产品已经进入博世、安海等国际知名厂商。

维护消费者权益

注重产品质量管理

华润微电子重视产品质量的提升和控制工作，目前已建立起一套科学严密高效的质量管理体系和质量管理体系，从而保证提供的产品质量能满足客户的需求。每年制定产品质量提升目标，层层分解到部门落实至个人，定期检查质量目标达成状态，对任何的产品质量异常问题能及时报警有应急处置机制来管控，对客户的要求也能快速反应实施，随着公司产品质量和客户满意度的不断提升，公司和客户都得到可持续的发展。

完备体系审核，第三方审核

华润微电子按ISO9001&IATF16949标准建立质量管理体系，注重产品实现过程中的效率和有效性，不断推进全面质量管理（Total Quality Management）的理念和方法，以产品质量为核心，让参与产品质量生产、服务全过程的每位员工都有做好产品质量的职责和要求，不仅在人员、机台、材料、环境、方法和检测等方面做好基础的质量管控工作，而且更用汽车标准APQP/PPAP、FMEA、SPC和MSA过程控制方法来管控产品质量，并对客户关注的过程变更、有害物质管控等方面加强管控。

2017年华润微电子通过100多家包括On semi、SONY、DELL、Dialog、Diodes等在内的国际及行业知名大公司的现场审核，所有审核均一次通过，代表公司质量体系运行满足行业高端客户要求。

保护客户信息安全和隐私

华润微电子致力于从管理系统上提升和加强公司本身及客户信息的安全度，尤其强调客户机密信息和自有知识产权的保护。公司已建立起一整套信息安全的综合防护体系和机制，涉及管理制度、技术防控、信息安全意识宣导等方面。



主动售后服务体系

华润微电子高度重视消费者权益保护工作，始终将维护消费者权益作为公司工作重点来抓，并将之作为提升客户满意度、打造产品品牌的重要手段，努力构建与消费者之间和谐、共赢的关系。同时始终坚持“客户至上”原则，不断优化服务流程，强化服务渗透力，将消费者权益保护落实到售前、售中和售后的全过程。



提升客户满意度

客户关系管理与制度

▲积极拓展客户合作

华润微电子集中企业资源优势，结合产品聚焦方向以及整体发展战略与区域发展战略，积极与重点大客户开展技术交流、高层拜访以及联盟合作，深入了解客户需求以及客户发展需要，有计划、有步骤地拓展客户合作，与客户共同发展。

▲维护客户权益

公司致力于客户权益保障，建立与重点客户周会、月会、季会等会议机制，主动走进客户，向客户报告公司新产品、新技术、新工艺研发情况，当前供货产品质量管控状态、质量提升方案等，针对客户提出的问题快速反应，及时解决，与客户建立长期有效的合作关系。

▲产品与服务多元化

华润微电子具有全产业链优势，在客户管理维系中，稳定并提升现有客户在公司中的营业额，同时拓展并延伸客户与公司的业务范围，为客户提供多元化的产品或制造服务。

产品知识普及或客户培训

公司定期参加行业内展会、年会及论坛，向业界和客户介绍公司新产品新技术，详细报告公司的发展近况、战略方向、特色工艺、配套服务及解决方案。

2017年华润微电子参展4月9日在深圳举办的第五届中国电子信息博览会和10月25日在上海举办的第十五届中国国际半导体博览会暨高峰论坛。

在第五届电子信息博览会期间，工信部副部长刘利华等领导莅临公司展台指导参观。下属华润矽科和华润华晶分别做了“无线充电产品介绍”和“DSMOS产品推介”的新产品新技术交流会。通过组委会专家、行业协会、咨询机构、主导企业等评选委员会的评审，华润矽科“符合Qi标准的单片无线充电接收电路CS4978”、华润华晶“超结功率MOS型场效应晶体管DSMOS HPP650R1K9DN”、华润半导体“长爬距光耦HK101X”荣获创新产品与应用奖。



华润矽科做无线充电产品介绍

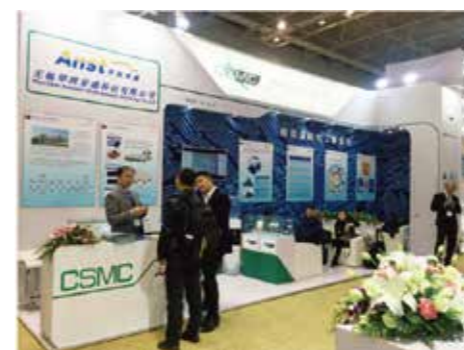


华润华晶DSMOS产品推介



2017年4月9日第五届电子信息博览会颁奖

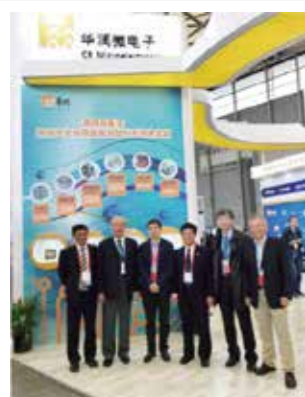
11月16日，华润微电子旗下的华润上华科技有限公司、华润安盛科技有限公司参展了在北京举办的“中国集成电路设计业2017年会暨北京集成电路产业创新发展高峰论坛”。华润上华作主题演讲介绍了电源管理、功率半导体、MEMS等特色工艺技术，吸引了新老客户前来咨询交流。



IC CAD 2017设计年会展台现场

对投诉和争议进行处理机制

华润微电子努力提升消费者纠纷的受理和处理能力，不断完善客户投诉处理机制。根据产品所处状态关注点的不同，由对应的专业窗口部门专人对客户予以跟踪、反馈，对客户投诉执行24小时响应机制，同时借助先进的失效分析设备和完善的IT系统，对客户失效样品进行精准分析，明确失效机理并进行系统化改善跟踪，做到客户投诉件件有回复，事事有跟踪的闭环管理。为了体现客诉管理的关注程度，将按期答复率、反馈关闭率纳入业绩指标管控。对客户投诉中发现的问题，会采取AR或8D方式利用5W2H、鱼骨图、5M1E等质量工具举一反三改善，以找到问题的根源，并制定相应的纠正措施避免类似问题的再次发生。华润微电子还依托有效的信息分析机制，从历史投诉中挖掘改善点，实现质量变异预警，减小同类客诉重复发生。



合影留念



IC设计与创新应用技术论坛主题演讲

10月25日，第十五届中国国际半导体博览会期间，工信部电子信息司司长刁石京等领导莅临公司展台指导参观。公司展台荣获“最佳展台创意设计搭建奖”。同期，在IC设计与创新应用技术论坛上，华润上华发表《深耕模拟与功率半导体市场，发展民族微电子》主题演讲，在知识产权的运用实践论坛中，华润微电子以《侵犯商业秘密刑事追诉在集成电路知识产权保护中的运用》为题作演讲。



知识产权的运用实践论坛主题演讲

客户满意度调查

华润微电子从2004年开始实施客户满意度管理，通过单项评分和开放性问答形式从产品质量、工厂能力、技术研发、客户服务、管理体系等多维度了解客户对于产品的感知和体验。满意度调查涵盖公司大中小规模、车业等不同客户群体，每年将客户满意度专题向高层管理者汇报，对于客户提出的诉求进行系统分析形成改善专项，并定期回访客户通报改善举措及效果，促进客户满意度在过去几年中持续提升。





Partner responsibility

▼ 伙伴责任 ▼



我们的绩效

2015年-2017年度责任采购比100%、无负面舆情、经济合同履行率大于99.99%、因社会责任不合规被否决以及被终止合作的潜在供应商2家。

战略合作

案例一：转变发展模式、实现央企微电子业务整合

背景介绍

集成电路是工业生产的“心脏”，其技术水平和发展规模已经成为衡量一个国家产业竞争力和综合国力的重要标志之一，对保障国家安全、提升综合国力具有重大战略意义。华润微电子的十三五战略目标是成为世界领先的功率半导体和智能传感器的产品与方案供应商。功率半导体是华润微电子的战略产品。因此，如何获取战略发展资源，实现跨越式发展，尽快实现进口替代，改善功率半导体产品受制于人的现状是公司未来发展的当务之急。

历经过程

为了实现这一战略目标，华润微电子在十三五期间一直在积极寻找合作机会。2016年下半年开始，华润微电子积极与中航微电子股东进行接触，探讨并推动业务整合的可行性。2017年3月在集团领导的推动下，双方集团确定合作意向，签署战略合作意向书，并聘请专业团队对中航微电子开展尽职调查。

在集团领导的关心和指导下，使得华润微电子历经14个月顺利完成中航项目并购。2017年11月6日，国资委正式批复同意将中航微电子股权划转给华润集团。12月26日商务部反垄断局完成经营者集中的审查，28日华润微电子（重庆）有限公司正式挂牌，并与重庆市政府签署了战略合作备忘录，未来将致力于打造中国最大的功率半导体研发制造基地。



创新成果

通过此次重组，华润微电子在国内MOSFET市场占有率实现跨越式成长，市场份额达到6.4%，升至国内同行第一位，且领先优势明显，接近东芝半导体的市场份额，相信通过努力，超过排名第三的日本瑞萨指日可待。

本次重组后，进一步夯实了华润微电子发展功率半导体的资源，提高了市场竞争力和市场话语权，为后续继续整合国内功率半导体企业增加了砝码，同时增强了参与国际竞争的实力，为华润微电子的战略转型，奠定功率半导体国家队的地位，跻身全球功率半导体领先者行列做出了贡献。

案例二：外部企业战略合作，与美的共同开发IPM项目

IPM模块是变频家电及工业风机变频器的主要组成部件，现广泛运用于变频空调、变频洗衣机、变频冰箱和变频微波炉在内的变频家电及工业风机等，尤其在变频空调中使用方案成熟，使用量大。近年来国内变频器出现急速增长，作为主要部件智能功率模块的开发和生产主要被国外的三菱、仙童等掌控，受限产能，国内智能功率模块缺口较大，而国内没有可规模生产的模块封装代工企业。

在这样的背景下，安盛承接了国家02专项“工业控制与风机高压芯片封装和模块技术研发及产业化”，旨在打造国内最大的智能功率模块生产基地，在快速增长的市场端抢下先机。华润微电子有别于传统的直插式IPM模块，采用先进的IMS衬底技术及高可靠性的CoC封装技术，使得IPM001AA在同等规格的IPM模块中拥有最小的尺寸及最低的热阻性能。同时，其内部集成的Driver IC、IGBT和FRD等器件，均使用华润微电子自主研发的器件，其电性能已经达到国际领先水平。此外，从器件到封装的所有知识产权均归华润微电子所有，也令IPM001AA这款产品成为真正意义上的“中国制造”。华润微电子首颗变频家电用IPM模块较目前市场上产品在面积、厚度上有较大幅度改善，产品力争引领该IPM模块及相关IC、IGBT的performance、Size等成为业界指标。



此次微电子和美的强强联手合作开发IPM模块，是微电子研发和终端使用客户合作的一次大胆尝试，是理论与实践紧密联系的最好例证，为以后的研发项目提供优秀的蓝本。

案例三：产学研合作平台

人才是企业科技发展的第一要素，除了每年一度的校园招聘、常态化的社会招聘、内部招聘外，华润微电子还积极与国内高校共建联合实验室，通过搭建产学研合作平台，通过产学研合作项目培养技术型骨干人才，为企业不断注入人力资源的新鲜血液，提升企业技术水平和综合实力。

2017年公司继续履行与东南大学、电子科技大学共建联合实验室的合约，按计划功率半导体器件的结构设计、工艺开发、产品应用等方面开展了进一步的深化合作，共同承担省部级科技专项项目，取得一系列的科技成果。

2017年公司与浙江大学共建的“宽禁带功率半导体器件联合实验室”合作进展顺利，通过与高校的合作，在短短一年的时间内，已为公司培养了一支具有宽禁带半导体器件扎实理论基础和工艺技术研发能力的专业团队。首颗SiC 1200V/5A二极管产品研发成功，产出样品，标志着华润微电子已初步掌握制备SiC功率二极管的基本工艺技术能力。未来拟将通过合作，为公司建立一条具有自主研发能力的宽禁带功率半导体器件规模生产线。

2017年公司还与江南大学签署了共建联合实验室的框架协议，就人才培养及科技成果转化等方面将展开系列合作。



除与高校建立友好合作关系外，2017年华润微电子还积极参与国家集成电路产业技术创新战略联盟的成立，成为该联盟的副理事长单位。国家集成电路产业技术创新战略联盟是在国家01和02专项不断深入的基础上，由多家业界知名企业及机构共同发起的，于2017年3月正式成立，联盟的宗旨是整合产业链各环节资源，突破集成电路前沿技术，依托联盟各成员单位的人才、技术和市场资源，打造集成电路全产业链协同创新平台。

促进公平竞争

招投标-阳光采购

2017年华润微电子继续推行公开、公平、阳光采购，为确保招标采购合法合规，公司专门邀请招投标行业专家对国家招投标法进行解读，并针对华润微电子在招投标作业过程中遇到的问题进行解答并提供参考建议。根据国家招投标法、华润集团招标采购管理制度的最新要求及招投标行业专家的建议，华润微电子在2017年完成了招投标制度的全面梳理和修订。同时华润微电子全面推行重大采购审批电子化作业，优化采购管理流程，取消低效、无效的审批节点，有效提高了审批效率，为公司的稳定生产提供了有效支撑。同时公司采购委员会对采购流程的合规性、采购项目的合理性、投资方案的有效性进行全面审核，推动采购工作从关注采购成本的最低化向关注系统成本的最低化转变。

华润微电子2017年总采购额约46.2亿元人民币（含重庆公司），采购类别包括货物类、服务类和工程类。其中按规定金额需要招标采购的项目有199项，金额为56,924万元，其中成功招标采购43项，金额为12,765万元；招标后流标转询价58项，金额为13,520万元；单一供应源或潜在供应商不足三家98项，金额为30,639万元。

反不正当竞争、国际方面的竞争，符合国际进出口合规性

2017年华润微电子继续推行公开、公平、阳光采购，积极配合华润集团“守正电子招标平台”系统的推广，进行公司内部物料和供应商主数据的全面梳理，争取实现招标、评标流程系统化、公开化作业；与

供应商签订阳光条款，遏制商业贿赂等行为；公司产品均有明显标志及注册商标，明显与其它公司区分，保证公平竞争。

尊重和保护知识产权

2017年，华润微电子系统性落实及推广专利检索嵌入研发项目系统。针对公司重点研发项目提供知识产权支持；知识产权顾问在技术评估阶段介入，与研发部共同对技术进行分析、检索，提示侵权风险。

对商业秘密管理体系进行了进一步的完善：

▲筛选商业秘密梳理较好的单位作为标杆，引导其他单位对2016年商秘梳理台账进行修正，更准确有效的建立台账；华润微电子下属的华润上华与ISO27001信息安全体系结合，在该管理系统的基础上对商业秘密管理进行了补充和延伸。

▲主要业务板块完成核心商秘岗位与涉及核心商秘人员认定，落实岗位管理、竞业限制措施及商业秘密流转管理，积极推动关键岗位人员竞业限制协议的签订。

▲加强宣传与总结，将公司前三年商业秘密管理工作进行总结，向管理层提交《华润微电子商业秘密管理体系建设探索与实践》，系统分析体系建设过程中取得的成果和存在的问题，提升公司高管对商业秘密管理重要性的认识，为进一步提高商业秘密管理水平积累了经验。

推动供应链履责

健全供应商管理体系

华润微电子已建立完善的供应商管理体系，并通过SRM（供应商关系管理）系统对供应商进行管理，覆盖新供应商导入、评估、审核、材料实物认证，供应商证书管理、合格供应商认证、供应商日常管理，异常改善、供应商绩效评估等全过程。

华润微电子对供应商有严格的管理要求，如要求供应商建立ISO9001/IATF16949管理体系以保证质量管理符合要求；建立环境物质管理体系以符合ROHS、REACH等法规要求；建立ISO14001体系以保护环境、建立OHSAS18001要求以关爱员工健康，并要求供应商符合社会责任体系要求等等。

契约精神，按合同付款，完善的投诉及解决渠道

我司及供应商均严格按照合同约定执行付款，且财务制度允许紧急情况计划外申请付款。异常情况基本以协商解决，暂无因付款争议引起的法律诉讼。

帮助供应商成长

华润微电子一直倡导与供应商共同成长，并致力于推动材料国产化。对于重要供应商，华润微电子会与其协作，帮助其建立符合要求的质量管理体系，并会深入现场与供应商一起查找问题，讨论改善方案。同时华润微电子会与供应商分享先进的管理经验，方法与系统，并有针对性地开展培训供应商质量管理方法、工具。

华润微电子与重要供应商已建立定期沟通机制，定期对过去的问题加以总结分析、并制定提升方案；定期评审供应商质量、交付表现；对供应商取得的成绩加以肯定和鼓励，对不足之处共同分析原因，制定改善方案；并会协助其对标同业，寻找改善机会。



问题与挑战

华润微电子招标采购目前存在的主要问题如下：

▲受半导体行业特性限制，部分关键材料、设备和技术被国外供应商垄断，在价格、技术等方面国内供应商无法形成有效竞争，导致部分采购项目供应源不足、价格不受控，并呈现卖方市场态势；

▲部分核心及关键物料受质量管控及体系审核等要求，需要先认证后使用，存在认证周期长、效率低的问题；

▲招标、评标流程尚未实现电子系统化作业，在招标效率等方面有待提升；

▲国产设备、备件及材料稳定性不足，国产化推进速度有待提高；

针对上述问题，华润微电子积极参与国产材料联盟，并联手同行业公司积极开发和培育国内新供应商参与竞争，争取早日打破国外供应商的垄断地位。同时，华润微电子积极配合华润集团“守正电子招标平台”系统的推广，进行公司内部物料和供应商主数据的全面梳理，争取在2018年成功上线“守正电子招标平台”系统，实现招标、评标流程的系统化、公开化作业，进一步提高招标和评标效率。

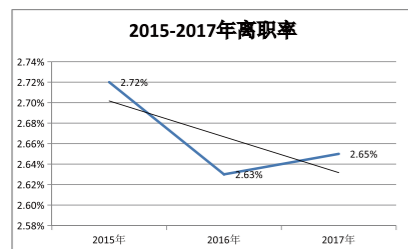
员工关怀

Employee care



我们的绩效

2017年员工劳动合同签订率、社会保险覆盖率及员工培训覆盖率均为100%，员工利益得到充分保障。针对不同层次的人才采取多样化的培训方式，如针对中高层管理人员的中国芯经理人培训班、针对科研人员的德勤创新培训班、针对一线员工的班组长培训、针对应届毕业生的大专生训练营等。随着高科技行业市场日益竞争激烈，为稳定关键岗位人员队伍，利用政府资源及公司开展的招人留人政策。近几年，关键岗位离职率呈下降趋势，给公司整个团队建设创造条件。



员工权益保护

基本权益保护

依据国家法令认真落实职业卫生基础建设。2017年，公司修订完善了《华润微电子有限公司EHS信息报告与传递制度》、《华润微电子有限公司EHS事故事件管理制度》、《华润微电子有限公司岗位EHS责任制度》、《华润微电子有限公司EHS事故事件责任追究制度》等，进一步完善EHS管理制度。

公司从未在招聘、薪酬、福利、晋升等方面出现性别歧视、民族歧视、种族歧视、宗教歧视、生理歧视，保证公平、公正。针对员工基本权益保护、平等雇佣、职业健康、员工发展、员工关系管理等推动员工责任方面的计划落地。

保护女职工及其他特殊人群

为不同年龄层的女性员工设计有针对性的特色体检；设立并维护好“芯妈小屋”（女员工哺乳室），为哺乳期女员工提供良好的哺乳环境；2017年三八国际劳动妇女节，公司开展女性健康知识竞赛活动，提升女性员工健康意识和自我保护意识。

华润微电子在全面搞好生产经营活动、经营业绩持续改善的同时，积极履行企业社会责任，制定残疾人相关政策，积极推动残疾人就业工作，进行针对性关爱、管理。2017年，微电子与无锡市残联合作，通过举行残疾人专场招聘会等方式完成残疾人员工招聘到岗17人。中国残联与企业观察报社联合开展的“2017年全国残疾人就业工作系列报道”活动，对华润微电子残疾人就业工作进行了专题报道。

2018年，公司将继续响应国家、省、市残联的号召，积极开展残疾人就业工作，促进残疾人就业仍是公司重点工作之一，主要在残疾人信息完善、按比例录用残疾人工作及残疾人就业公平性督查等方面重点开展残疾人就业推进工作。

劳动报酬权、员工社会保障

公司建立了全面的薪酬福利体系，为员工足额发放劳动报酬，对于员工超时工作的，依法安排员工换休或支付加班费。

公司每年根据公司业绩达成等情况，开展薪酬回顾与调整工作，并严格遵守最低工资制度，保证薪酬管理合法合规。

公司每月及时为员工足额申报和缴交社会保险和公积金，按法规要求为从事高温天气作业的员工发放高温津贴，并依法给予员工年假、婚假、产假及其他法定假期。

公司为员工安排入职及在职体检等相关健康管理项目，协助员工有效预防疾病的发生、发展，保障健康。同时公司在社保医疗保险的基础上，为员工提供补充商业保险计划，一般覆盖人身、意外、重疾及医疗相关险种，可有效减轻员工因意外伤害或医疗等情况造成的经济负担。

员工成长

人才培养

华润微电子坚持企业与员工共同成长，用事业造就人才，用文化凝聚人才，用待遇激励人才，用机制留住人才，尊重人的价值、开发人的潜能、升华人的心灵。2017年，华润微电子各利润中心积极开展领导力、职能/专业人才和科技人才的培养。

领导力发展体系：

领导力发展工作围绕领导力提升为核心，按照华润集团领导力素质模型要求，统一规划、分工协作、分层级实施，梯队式培养管理人才。持续开展领导力发展项目。

▲“中国芯”经理人培训班

结合公司运营情况，输出契合企业战略的培训课程，采用在线学习、面授、案例教学等理论与实践相结合的方式，提升经理人领导能力，并针对公司内、外部经营环境变化，开展学以致用项目“组织能力诊断”，通过诊断和评估组织能力现状，共同研讨并确定支撑未来业务战略的组织能力及关键举措，在利润中心层面形成对组织发展的高度共识，也让经理人在实践中不断学习，提升自我。“中国芯”培训班项目已运行两期，为微电子实现战略目标奠定了人才基础；

▲打通华润集团培训渠道，输送骨干经理人参加华润大学组织的高阶、优质培训。

如新任经理人培训班、华润之道卓越经理人培训班、互联网之道培训班、国际化人才培训班、行动学员催化师培训、组织能力公开课、情商领导力、团队角色等课程，共计50余人次。



▲持续关注新员工的成长

建立并不断优化“新人三年培养关注计划”，让新人在岗位上不断挑战自我，突破自我，提升能力，进一步为公司培养出出色后备人才。

职能、专业人才培养：

▲积极开展职能、专业人才的培养工作，借助华润大学及SBU专业学院资源，通过开展各类实操型进阶课程（人力资源、财务、法务、信息管理、供应链等培训）提升职能人才专业素质，增强职能人员与组织的匹配度；

▲加强基层人才培养，从明确标准、完善平台、增加资源三条主线加强基层培训工作。

选派培训工作人员参加《任职资格赋能培训》，通过任职资格工具方法论，优化完善现有双通道任职资格，助力员工更好的规划个人发展；建立培训管理系统，规范培训内容与流程，确保培训信息的准确性与获取效率，实现讲师、课程等资源共享；

推广电子学习平台（含移动学习平台、在线学习平台），充分利用在线学习方式，提高培训覆盖率、时效性、一致性，节约使用培训资源，解决工学矛盾；

各利润中心针对基层技术人员及管理人员，有针对性的、体系化地开展各类培训项目，如：制造中心“芯飞扬”工程师培训班、掩模后备人才菁英项目、安盛“盛芯闪耀”班组长培训班等。

创新科技人才培养:

▲创新工学坊

引入德勤创新课程，面向中国芯学员和各BU研发技术人员实施培训，掌握如何提高创新能力，构建创新商业模式，建立组织创新管理体系的技能。

▲外部交流学习

通过外专局、国家工信部等外部资源，选派技术骨干参加外部培训，如：通过外专局平台，选派1名优秀技术骨干参与《射频和混合信号传感器设计》的海外短期培训；通过工信部“芯动力”人才发展计划，选派优秀技术人员20余人次参与“芯动力”组织的国际名家讲坛；

▲大力推进职称评定工作

在公司内建立网职称服务专栏，让科技人员在第一时间了解最新职称信息动态，邀请市职称办来公司进行“职称申报说明宣讲会”，帮助员工更好掌握职称申报流程和注意事项；在公司举办了3场职称材料现场审核会，共计145人，其中初级113人，中级20人，高级12人参与职称评定。同时，公司出台《华润微电子支持员工报考各类专业技术职称和职业资格（技能等级）的通知》，通过激励机制鼓励科技人员加强半导体理论知识的学习与积累，不断提升自我。



双通道职业发展

在管理和技术上尊重个人成长需求。在发展资源调配上技术方面和管理方面人才享有同等权力。管理人员、专业人员享有专有发展通道。自从2015年微电子范围内持续推广双通道以来，各BU根据实际情况不断完善双通道的层级以及晋升体系，实现员工个人目标和组织目标的双赢，助力员工更好的规划个人发展。

> 员工关爱

基层员工诉求收集反馈机制

为更好了解员工思想动态，多渠道倾听员工心声。公司层面对科研关键岗位人员组织了公司战略宣导会，由公司主要领导对战略进行宣讲，搭建了科研人才与公司管理人员战略传导和有效沟通的渠道。各BU开展季度员工座谈会、技术人员座谈会、员工家常话等活动，拓展员工沟通渠道。座谈会上，员工会对如何留住员工提出自己的建议；会对工作中遇到的问题提出自己的微小改善，提高生产效率；会提出活动方案来提高团队的凝聚力等。活动的开展，旨在加强与员工间的沟通与交流，提升基层员工在企业的归属感。



困难员工帮扶

| 帮扶项目统计 | 人(户)次 | 金额(万元人民币) |
|----------------|-------|-----------|
| 救助困难员工(人次) | 90 | 19.4 |
| 走访慰问困难员工家庭(户) | 14 | 2.1 |
| 资助困难员工子女入学(人次) | 0 | 0 |
| 救助患病员工(人次) | 45 | 11.4 |



心理咨询中心

华润上华依托员工自学取得的心理咨询资格证书，率先建立起了“芯怡苑”心理咨询室，通过开展心理咨询活动，心理讲座和心理交流沟通会等，实施健康心理建设和心理危机预警及疏导等，取得了积极成效，并在此基础上，成立了微电子心理咨询中心，扩大了辐射面和影响力。



公共责任

Public responsibility



我们的绩效

2017年，公司纳税总额285224.15千元人民币，报告期内吸纳就业人数2998人，本地化雇用比例7.37%，近三年捐赠总额210万元。



政府责任

相应国家政策

案例：使命担当，国产化材料验证与使用

长期以来，美国一直对中国半导体产业的发展十分警惕。美国商务部对中国有严格的芯片及相关技术的出口禁令。当前中美贸易战打的如火如荼，又有“中兴事件”的发生，美国为提高谈判筹码，考虑严格管制出口中国关键半导体设备或材料，如果中国未做出适当响应，在建的中国半导体制造厂，恐无法取得关键制程设备或材料，量产时程恐得延后。以中国半导体产业而言，最大的弱点在晶圆代工，封装测试，存储器生产的设备进口。据估计，中国晶圆代工、封装测试，存储器制造商将近有30-40%的资本支出，是购买美国的半导体设备，而其中20-30%的这些设备是短中期没办法由其他国家设备厂的产品所替代，而这些晶圆代工和封装测试公司也有20-30%的营收销往美国客户，双边禁令一旦发生，将重创中国晶圆代工和封装测试产业，未来3年营收获利影响超过30%。

如果贸易战升级恶化，引起半导体关键设备（含备品备件）、材料、技术授权等的管制，国内的半导体生产制造将面临巨大挑战，而在这一威胁的阴影下，国内产能紧张的态势可能成为常态。所以，验证和应用国产设备及材料势在必行，特别是作为国内唯一一家拥有全产业链的半导体央企，微电子需利用自身全产业链运营，全国资背景，背靠华润集团的比较优势，在发展自身的同时，承担央企的使命与责任，勇于率先验证和使用国产化设备和材料。

以上华8寸晶圆代工为例，国产化材料使用比例如下表，2017年内靶材国产化已达85%，其余重要材料国产化使用率均在持续上升。

| 各物料组 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 |
|-------|------|------|------|------|------|------|
| Wafer | 0% | 1% | 21% | 9% | 22% | 22% |
| 化学用品 | 0% | 0% | 0% | 8% | 11% | 12% |
| 特气 | 14% | 24% | 21% | 32% | 46% | 52% |
| 靶材 | 26% | 37% | 42% | 77% | 78% | 85% |
| 控挡片 | 0% | 0% | 0% | 6% | 37% | 30% |
| 显影液 | 0% | 0% | 0% | 4% | 47% | 45% |
| 合计 | 3% | 4% | 11% | 10% | 22% | 25% |

带动就业

近几年来，公司培养、选拔、引进了大量高素质人才，逐步建立了一支政治素质高、业务能力强、勇于拼搏、敢打必胜的人才干部队伍。公司发展业务的同时，还积极承担社会责任，带动就业，以回馈社会。截至2017年，已为当地创造了约3000多个就业岗位。公司还定期开展校园招聘，深入实施大学生就业促进计划、吸收应届毕业大学生137人，并扎实开展系列专项服务活动和技能就业专项行动。

公司积极履行社会责任，鼓励辅助岗位聘用残疾人，出台残疾人相关政策，推动各部门残疾人招聘。公司与无锡市残联加强联系，多次举行残疾人专场招聘会，公开推出各类招聘岗位，截止2017年底，公司共有36名残疾人在公司就业。今后，公司还将继续推动残疾人招聘工作，为解决残疾人工作岗位出一份力。

为全面贯彻党的十九大精神，助推乡村振兴战略，打好脱贫攻坚战，进一步促进农村劳动力特别是建档立卡农村贫困劳动力转移就业，3月12日-17日，分别参加无锡市、区劳动部门组织的青海互助县、延安宜川县对口帮扶招聘活动。

安全生产

安全绩效

无锡华润上华科技有限公司获得无锡市安全生产先进集体称号。无锡华润微电子有限公司荣获2017年度无锡“安康杯”活动先进单位、2017年度市道路交通安全管理优秀单位称号。

2017年公司依法全面落实安全生产责任制，公司总部及下属各单位根据各层级、各岗位安全职责，制订了符合岗位EHS职责要求、个性化的安全生产责任书，责任书签到每个单位每个岗位员工，公司共签订责任书8686份，做到横向到边、纵向到底、不留死角，形成全员、全面、全过程的安全生产管理体系。

修改《华润微电子有限公司EHS信息报告与传递制度》、《华润微电子有限公司EHS事故事件管理制度》，编制并发布《华润微电子EHS岗位责任管理制度》、《华润微电子EHS事故事件责任追究制度》制度，健全完善公司EHS责任体系，推动EHS责任落实。

安全培训

2017年，组织学习习近平总书记安全生产重要论述、全国安全生产电视电话会议精神、中共中央和国务院《关于推进安全生产领域改革发展的意见》、华润集团傅育宁董事长和罗熹总经理在集团2017年EHS大会上的讲话，牢固树立安全红线意识；40名专兼职安全管理人员参加无锡市安全生产咨询日活动；聘请无锡市总工会干部学校讲师对总部职能部门及华润华晶、动力公司、综服公司等单位职能部门53位办公人员进行了安全知识培训；4000位员工参加安康杯《全国职工公共安全卫生应急避险知识普及竞赛》试卷答题活动；员工安全培训96847学时，相关方安全培训12224学时，特种作业人员等从业资质教育404人次。

安全隐患与排查

开展危险因素辨识与评估工作，共辨识评估出公司无重大危险源，一般危险源（9项）、较大危险源（11项）；生产安全类（19项）、环境保护类（1项），较大危险源主要是制造工厂的化工库房、用氢区域、FAB2 IPA机台、主变压器等，其它是生产工艺中的一般危险源；再次梳理排查有限作业场所，建立有限空间作业管理台账，公司有限空间场所共有143处，其中密闭半密闭空间（设备）44处，地上有限空间96处，地下有限空间3处；结合微电子行业特点，组织以公司安委会成员带队、EHS专业人员相结合的安全督查、防汛抗洪、十九大、用氢生产设备设施、危化品、大功率发热用电设备、节前安全检查等各类专项检查，检查发现并落实整改477项不符合项及建议改进项，开具11份整改通知单；上华科技实施IPA湿法机台降低火灾风险技术改造项目对APET Dryer升级改造，以降低风险。



安全投入

2017年华润微电子全年安全投入3713万元，其中上华科技IPA湿法机台技术改造项目2796万元。

安全体系

全年组织消防、各类危险化学品泄漏、特气泄漏、触电等应急演练305次，共计8879人次参与演练；接受政府、集团安全环保检查56次，接受处理外来安全环保公安消防等部门文件149个；推进EHS体系建设，6月份通过EHS管理体系内部审核，8月份通过第三方认证机构监督审核，持续保持EHS管理体系运行的有效性。

社区共建

案例：三好读书会

华润微电子三好读书会是由无锡华润微电子工会组建的群众团体协会。目前拥有会员2300余人，占员工总数30%。下属6个分会和一个朗诵支会。2017年三好读书会围绕华润微电子发展目标，结合华润文化的宣导，以“润心、润德、润企”为抓手，培育员工的良好素质，走出去展现良好的企业形象，以红色文化影响和教育身边人，扩大社会影响力，助推文明之风的形成。同时读书会也取得了社会认可，被评为2017年度江苏省读书先进组织，有三位会员获得江苏阅读征文三等奖，在2017年江苏省读书活动启动式上被作为经验介绍，爱心捐书建立的员工读书室被评为江苏示范点。尤为重要的是，随着读书活动的深入，读书会会员数量上升的同时，年轻化趋势明显。为更好发挥带动作用，2017年，读书会还以开展“我心中的华润”故事会为契机，首次把故事讲到产线和净化间门口，起到了很好的宣传鼓动作用。



为呼应时代需求，满足员工对美好生活的需求，读书会创新形式，建立了读书网，手机APP，微信阅读群，形成了员工领读员制度。在推荐2017年员工最喜爱的书籍中，从公司总经理到普通员工，踊跃参与。同时，先后组织了“经典诗会”，“21天约读”，以及“最美阅读姿态”摄影大赛等活动，并以“发现之美”为主题，读书搭台，文化唱戏，通过体验式阅读，交互式阅读，线上与线下结合，文本与图像结合，深度挖掘，汲取传统文化精髓，将其在与实际工作的融合中，强化文化力，全面提升员工素质，为打造知识型、科技型的书香企业做出了贡献。同时，读书会坚持捐书建设员工读书角，目前，已有三个。

无锡人杰地灵，传统文化底蕴丰厚。为此，读书会经常采取“请进来，走出去”的办法，与无锡民间读书会和文化书店结成对子，建立秦家大院等活动基地，弘扬红色基因；组织《弟子规》诵读亲子联谊，每月安排会员参加无锡“梁溪大讲堂”，组织参加全国、江苏省和无锡市有关“品读经典”读书征文和“阅览传统”朗诵比赛等，屡获佳绩。朗诵支会还被吸收为无锡市朗诵协会会员，并参加“太湖美、家乡情”，中秋等广播诵读活动。在此基础上，每季度，半年都会有“金、银、铜牌会员”奖励和“十佳读书会会员”，“工作我最美”、“生活我最美”的十佳微博评比等。每年读书会都会把会员读书学习的成果汇编成册，连续五年出刊《魅读》一书。

许多会员在各自的岗位上被评为明星，先进和优秀员工。会员程丽敏还以“热心公益，捐书助学”的事迹被选送编入2016年华润集团社会责任书中。

目前，读书会不但有《章程》，还有各项管理制度和评比办法，基本做到月月有活动。

慈善公益

公司通过各种渠道收集广大员工的意见，了解员工需求，建立健全员工反馈机制和员工信息反馈体系，实现走访慰问制度化。做到“三个第一”，即第一时间、第一地点、第一送达把温暖传递给有困难、有需要的员工。



2017年，走访困难员工家庭989人次，救助困难员工93人次，救助患病员工43人次。不定期开展一线员工座谈会、管理层午餐会，了解他们的工作、生活、学习和成长方面的问题和困惑，并与他们分享了自己的经验，提出了中肯的建议；基层员工们倍感温暖！

改善媒体关系

舆情管理

公司在加大诚信建设的同时，重视舆情尤其是网络舆论生态，做好动态跟踪，认真关注和倾听社会公众尤其来自网络的诉求。

与此同时，公司根据2016年出台的《微信微博（公众平台）信息管理指引》，统一对公司总部及附属公司各级各类公众平台进行集中管理，清晰对外沟通渠道，对外发出统一的声音，进一步规范对外信息披露，有利于社会公众对公司的认知。

为认真执行集团规定和落实《公司危机公关工作暂行规定》，进一步加强华润微电子危机管理工作，根据公司实际情况，组成了公司危机管理委员会，形成公司危机管理工作网络，以加强危机管理工作，进一步提高快速反应和解决危机的能力，达到正确处理危机中各利益相关方的关系，避免危机或最大程度减少危机损失，甚至达到化危为机的目的。



外部宣传

重点借助华润微电子网站，做好公司外部宣传，致力打造“内修外明，内和外顺”的发展环境。积极把握华润微电子“十三五”战略和转型发展主题，以业绩文化、创新文化、诚信文化为主线，紧扣公司经营主题及员工关爱工作、精益文化等重点内容，凸显“纪律性、执行力、质量、效率”等关键点，认真向社会各界传达华润微电子信息，营造共赢氛围，努力提升华润微电子商誉，鼓舞员工士气。

公司积极将网站按集团评估要求持续改进，规范了信息披露的规范性管理。与此同时，精心打造公司对外宣传PPT、微信公众号、宣传册、陈列室等宣传产品，宣传片集中管理，清晰对外沟通渠道，对外发出统一的声音，规范对外信息披露，多管齐下，稳步推进地做好企业形象的对外宣传工作。