



绿色 科技 Together “芯” 开始



华润微电子有限公司

China Resources Microelectronics Limited

公司地址：中国江苏省无锡市滨湖区梁溪路14号

电话：0510-81805007

网址：www.crmicro.com

传真：0510-85804647

E-mail: crm02gw@crmicro.com

2016 华润微电子有限公司
社会责任报告



与您携手 改变生活

目录

责任故事

责任故事	01
创新实践	11

前言

领导人说	13
公司简介	16
走进华润微电子	19
华润微电子2016	20

经济责任

目标与成效为股东创造价值	21
完善公司治理	25
规范信息披露	25
保值增值绩效	26
诚信合规	27
问题与分析	28

员工责任

总述	29
员工权益保护	29
员工成长	31
员工关爱	34

客户责任

维护消费者权益	35
提升客户满意度	35
提供优质产品和服务	37
创新发展	37

环境责任

绿色管理	39
绿色经营	40
绿色办公	40

伙伴责任

战略合作	41
促进公平竞争	42
反对腐败	42
推动供应链履责	43
改善公共关系	44

公共责任

政府责任	45
安全生产	45
慈善公益	46

责任故事1 两生花开 助学情

2016年9月1日，是华润微电子动力公司巧娣师傅小儿子考上无锡重点初中上学报到的第一天。一早全家人就喜气洋洋吃好早饭，收拾停当在家里静候着。她们是在等一个人，一个给全家人带来爱心烛光的人。“巧娣师傅好”，随着一声甜甜的问候，巧娣师傅全家应声迎出门，感谢话、祝贺语交织成欢乐的旋律，在左邻右舍间飞扬，华润微电子三好读书会开展的捐书助学活动解了一困难家庭的燃眉之急，续圆了孩子的读书梦。



故事从“一声甜甜的问候”说起。来者名叫程丽敏，是华润微电子上华公司一名普通平凡的质量员，平时的阅读小爱好，让她成为三好读书会一名“老会员”，同时，也是一名活动积极分子。就在这一年，她的儿子高分考上了心仪的重点大学。满满的幸福和喜悦挂在她的脸上，甜在心头。沐浴在华润大家庭，蒸蒸日上的工作，丰富多彩的文化活动使她如鱼得水，特别是参加读书会以来，各种读书活动开阔了胸襟，见识了知识的力量。只要一有机会，她都要携带上高中的儿子一起参加各种读书活动，聆听组织的“员工大讲堂”，参观文化遗址等。无形中，激发出儿子阅读的热情，加上好学、好思，成绩稳中有升，以前的弱项作文写作表现更是“亮点频闪”，为之增分不少。结果，当年高考如愿以偿。这一由于参加读书会带来的意外收获，让程丽敏有了要回报社会的心愿。恰在这时，三好读书会一年一度的捐书活动如火如荼地展开了，这次的主题是“捐书义卖，爱心助学”。与以往建立员工读书角不同，这次是要将所捐图书义卖，用所得款项捐助困难家庭小孩上学。



活动得到微电子员工的积极响应，来自各方的图书汇集成一股股爱的暖流，听说“捐书义卖”，大家都把最好的图书拿出来，参与竞卖。一位台湾籍员工不但捐书，还参加义卖吆喝，他兴奋地表示，活动太有意义了，可以让我们把知识当纽带，守望相助。活动自然少不了程丽敏热心的身影，她前后张罗之余，还不忘自己未尽的“小心愿”，找到那个谢冰心笔下的《小桔灯》，用知识的光亮，为需要的人照亮前行的道路。

机会终于来了。作为代表之一，当程丽敏将款项交到困难员工家庭巧娣师傅手中时，两个母亲拥抱了，犹如绽放的并蒂花朵，同时流下感动的热泪，相约待巧娣师傅儿子考上重点初中，一起过来为他送祝福，用爱将亮光大，期待希望，期待美好。

“我提着这灵巧的小桔灯，慢慢地在黑暗潮湿的山路上走着。这朦胧的桔红的光，实在照不了多远，但这小姑娘的镇定、勇敢、乐观的精神鼓舞了我，我似乎觉得眼前有无限光明！……”



责任故事2

一样的命运 不一样的感受

出生在苏北农村普通家庭的我，原本身体健康活泼，只因小时候发高烧治疗不及时，留下了令父母终身遗憾的病症——小儿麻痹症。

在我的成长过程中，伴随着的是路人异样的眼光和学校里坏同学不时的欺侮，这一切让我的童年充满了眼泪、孤独和自卑。在万般艰难的环境中，父母含辛茹苦地把我养大，并培养到中专毕业，终于熬到我可以自力更生为家庭尽责的时候，却在找工作的过程中挨受了许多单位的“百般刁难”，我的心情掉入了万丈深渊，难道我的人生道路就应该是这么坎坷吗？！

造化弄人，在对人生失去希望的时候，命运向我伸出了援助之手，在一次学校的招聘会上，经老师推荐，我被无锡华润安盛科技有限公司顺利录用。万万没想到的是，华润安盛竟成了我的人生转折点，至今已在这里度过了五个年头，这五年让我重新找回了信心，并能乐观积极地面对生活中的挫折，我的内心充满了感激！

记得刚入职时，接待的领导非常和蔼可亲地给我们介绍公司情况，并安排专门人员带我们参观公司、宿舍，还与我们一起用餐，直到我们进入工序。最让我印象深刻的是在进入工序后，我观察到有几位与我类似命运的员工，他们表现得个个干劲十足、充满活力，那一刻我深受感染，真想冲上去和他们聊聊，取取经。

对待我们这些有着特殊命运的员工，公司给了我们特殊的关爱。每到端午、中秋等重大节日，公司领导都会来慰问我们，还为我们申领慈善基金，组织我们参加新区残联组织的各类活动，还在公司厂区、宿舍建立无障碍设施，为的只是方便我们出入。



在产线上，我感受到的是无微不至的关怀。生产质量明星陈巧巧是来公司两年左右的聋哑人，刚开始分配她学习做QFP44产品时，无论怎么教怎么学她就是不得要领；她流泪了，心灰意冷了，也想放弃这份工作了，但在主管和班长的耐心帮助、同事们的鼓励、及师傅手把手的指导下，她战胜了重重困难，终于能得心应手的工作了，并且掌握了多种技能。现在无论班长分配她做什么产品，她从不挑剔，任劳任怨，总能保质保量完成，每月的落档等级都在工序前列。像这样的例子真的还有很多很多。我感觉自己是幸运的，能在踏上社会之际就遇上这样一个充满爱心的企业。我现在唯一想做的就是踏踏实实、认认真真的工作，以此来报答我的家人、我的老师、我的领导、我的同事，是你们让我对人生有了不一样的感受，让我重新燃起了对生命的热爱。



责任故事3

争分夺秒为诚信

2016年3月15日，很普通的一天，业务发展部的丁红花像往常一样，早早地和司机师傅一起从公司出发，前往苏州华润万家物流中转站送货。预约的送货时间是上午9:00到10:00，必须要在这个时间段内签到，领取“预收到货通知单”，排队等候交接货物；否则就会违约，不仅要缴纳违约金，还会让公司的信誉受损。

车子即将转入高速公路出口时，揪心的事情发生了：前方堵车了。一辆辆车子排起了长龙，望也望不到头，只能先耐心地等待前方交通被疏导开来。同事和司机师傅等了25分钟，堵着的车子依然纹丝不动。同事开始着急了，眼看着马上就9:45了，剩下2公里的路程，车子再不走就要来不及了。同事和司机师傅说：每个同事对外都代表着公司的形象和信誉，一旦公司对外失信，可不是件小事。她还清楚地记得有一次送货，有一家供货商迟到引起了物流中转站工作人员的不满，工作人员表示：如果每个商家都不能遵守约定，拖延时间，那么他们的工作将无法正常工作，就不能保证给华润万家正常供货，进而会引起消费者不满。最重要的是既然约好了时间，怎么能轻易更改，企业的诚信在哪里。

同事开始坐立不安，就在心急如焚的时候，她脑海里闪过一个特别的念头：跑步到中转站，先取号排队，这样就不会违约了。2公里的路程，应该可以在10:00之前到达。她和司机师傅简单商量过后，便下了车，靠着两条腿一双脚和心里不断提醒自己不能失信的信念，她在9:59到达了中转站，赢得了最后1分钟。中转站的工作人员说：“正准备给你们按违规处理呢，人到了，赶紧取号吧。”10分钟后司机师傅带着货物也到了，他们如约完成了此次送货工作。同事长舒一口气，心里一块石头也终于落地。

2公里在跑步爱好者平时的晨跑并不算什么，但那天我们的同事争分夺秒跑完的这2公里，却意义非凡。她为公司节约了一笔违约金，虽然只有100元；她还挽救了公司可能面临的一次诚信损失。她用实际行动践行了公司的价值观：诚实守信，业绩导向，以人为本，创新发展。

2公里，车子被堵了，但人不能被堵，员工的责任心不能被堵，企业的诚信更不能被堵，诚信就在这分秒之间。诚信是什么，其实诚信就在我们的生活中，在我们工作的点滴中，需要我们每个人脚踏实地地去践行。





责任故事4

为了国家集成电路信息安全

微纳制造是新一代信息功能器件的核心技术，在国家中长期科技发展规划纲要中，微纳制造被确定为重点领域的优先主题，是引领未来社会发展的22项前沿技术之一。目前微纳掩模的制造主要被国外企业所垄断，直接影响着国家信息安全。华润微电子历经六年攻关，在高精度微纳结构掩模制造核心技术上实现重大突破，增强了公司对外竞争能力，为推动我国掩模行业的发展做出重要贡献，成为掩模行业主要标准制定者。

掩模制造是集成电路产业链中重要的高技术环节，是微纳制造的模具和基准。具有自主知识产权的掩模制造技术，对于国家信息安全至关重要。涉密的专用集成电路和特别项目类芯片，如果由国外公司制作掩模，势必存在很大的泄密风险。只有打破国外企业对微纳掩模制造的垄断，建设专业化的国有掩模制造生产基地，为晶圆加工和芯片设计业服务，才能为民族微电子的发展和振兴做出贡献。

早在2003年，华润微电子与中科院微电子所就研发“微纳结构‘自上而下’制备核心技术与集成应用”项目开始合作。公司依托政府资金支持，组建了自己的研发团队。在此之前，华润微电子内部谁都没有接触过微纳掩模项目研发初期，困难接踵而至，工作十分艰苦。首先遇到的“拦路虎”是净化区不符合要求，为了找到满足研发需求的净化环境，项目组员工手持检测仪，扫描每一片工作区域，费尽九牛二虎之力，直到确认适合研发的环境。掩模缺陷是又一个“拦路虎”。为了解决掩模缺陷，工程技术人员对相关工序逐个排查原因，苦思冥想，但始终不得要领，怎么会这样呢？！技术人员日思夜想，夜不能寐。一天夜里，项目负责人在家里突然一个激灵，想到了解决问题的方案，第二天付诸行动，果然解决了问题。清洗工序是微纳研发的关键，在先进的清洗设备未到位前，项目组员工就趴在地上，手持手电筒，观察水泵压力表，记录数据进行分析；腐蚀机台没有自动清洗泵，他们就连续多日手动一根根清洗，每天验证。随着技术节点的提升，水雾问题是微纳掩模研发的又一大“拦路虎”，如解决不好会直接影响掩模的使用寿命。工程技术人员从分析化学着手，重新确定了清洗液的化学配比，通过调整清洗液温度、流量反复进行试验，清洗程序前后共修改了30多次，功夫不负有心人，最终找到了匹配的工艺。

“十二五”期间，公司决定重点研发微纳掩模制造工艺技术。为此华润微电子和中科院微电子所进一步合作，基于上一个项目研发基础，历时3年，在高精度微纳结构掩模制造核心技术的研发方面形成重大突破，公司从而雄踞于国内小尺寸掩模版市场领先者地位，使华润掩模产品的应用从传统的集成电

路、分立器件，扩大到GaN/GaAs、MEMS、IGBT、光通讯等高精尖新兴领域，掩模工艺线宽从0.5微米延伸至0.35微米、0.18微米，并向0.13微米水平推进，增强了参与国际竞争的能力，也为我国自主掩模制造工艺的进步和发展做出了重要贡献，受到行业和国家的高度肯定。

项目组人员对工作充满了激情，但为了工作对自己和亲人又是那么的无情。记得0.35微米首套微纳掩模应用产品制作时恰逢“五一”长假，项目组遇到了清洗后出现玻璃面水雾问题，所有的项目组成员都在加班加点，突然其中一位工程师接到了最疼爱她的奶奶的病危通知，回不回？！她内心十分纠结。作为主要研发人员，她深知她的离开，必会影响项目的推进，最后她选择了坚守岗位，直到首套应用产品及时制作完成交付客户后，才匆匆赶回老家。谁都知道，亲人离世是一件很悲痛的事，尤其是那位同事为了这个项目的节点能按时完成，楞是连奶奶的最后一面都没有见到。有人问她，你后悔吗？她说，她很遗憾，无数次午夜梦回的黑暗中，她都梦到了奶奶和从前的一些事，希望远在天国的奶奶能原谅她，一路走好。但是如果再重来一次，她还是会选择留下。

多么可爱的人！在攻关过程中发生的类似故事犹如夜空繁星数不胜数。项目组的工程技术人员始终怀有一份初心，将其视为一份可以持之以恒、奋斗终生的事业，“志于道，据于德，依于仁，游于艺”。当下的决定无关个人，只关乎民族、国家大义。

“研发活动是企业发展的核心生命线！”华润微电子管理团队表示，微纳掩模项目的成功启示我们，建立高水平的研发团队，健全研发与创新的管理机制与激励机制，完善创新管理体系，是微电子高科技企业健康发展的必由之路。



责任故事5 最可爱的人

面对微纳掩模制造技术主要被国外企业垄断，唯一有制造能力的中芯光掩模厂主要为其内部晶圆加工线配套的情况，在“十二五”期间，我们将研发微纳掩模制造工艺技术作为重点研发项目，通过和中科院微电子所合作攻关，在掩模制造核心技术方面获得重大突破。

项目研发初期，环境比较艰苦，为了找到满足研发需求的净化环境，我经常在净化间看到手持净化颗粒检测仪的员工，对每一个过滤器进行检测与确认，直到找出适合研发的环境后，才将设备移至该区域。

缺陷问题也是一大难点，我曾听说工程人员对显影、腐蚀各工序进行排查，但始终没有发现问题，最后还是由一个年轻工程师想出了办法。原来他在夜里突然灵机一动，想到了加装过滤器，第二天付诸于行动，果然解决了问题。清洗工序是微纳研发的关键，在先进的清洗设备未到位前，每天都能看到一个个匍匐在地上的身影，正是我们的员工拿着手电筒，观察水泵压力表；腐蚀机台没有自动清洗泵，他们就连续多日一根根手动清洗，每天验证。

随着技术节点的提升，HAZE问题成为微纳掩模的一大难点，其会影响光掩模使用寿命，我看到一个个忙碌的背影，对HAZE的化学成分进行分析，采用酸碱中和原理，在清洗步骤里增加了铵根离子，最后增加了一步HOT WATER，期间对硫酸和热水的不同温度、流量进行反复试验，清洗程序共修改了30多次，最终找到合适匹配的工艺。

具有自主知识产权的掩模制造技术，对于国家信息安全至关重要。涉密的专用集成电路和特别项目类芯片，如果由国外公司制作掩模，势必存在很大的泄密风险。我们深知掩模制造在整条产业链乃至民族微电子业发展过程中的重要性，因此不放过任何一个可能出问题的环节，精益求精，于细微处彰显非凡品质；加班加点，从无怨言，全体员工保障国家信息安全、促进民族微电子振兴的决心可见一斑，用实际行动完美诠释了一颗真挚的爱国之心。

很多人都说，在我们员工的身上看到了对质量的一丝不苟和对完美的孜孜追求，我想，更多的，是对国家信息安全的捍卫之心。正是因为心怀对国家的满腔热爱，使掩模工厂的“高精度微纳结构掩模制造核心技术”项目在2014年获得国家技术发明二等奖。并在高精度微纳结构掩模制造核心技术的研究方面形成重大突破，为推动我国掩模行业的发展做出重要贡献，为掩模行业制定了行业主要标准。

我们的员工，正是最可爱的人！



创新实践

华润微电子坚持以企业创新为主体，建立以华润微电子研发中心、集成电路技术研究院、功率半导体研发中心三位一体的新技术研发体系，致力于重点目标产品的预研和孵化，通过协同高效的组织建设、创新发展的人才队伍培养，深化精益管理、推进OIDM（开放式垂直整合），全力实现产品质量提升和技术升级。重点围绕“绿色节能与智能互联”，聚焦模拟BCD与高压、先进逻辑与存储射频、功率器件、MEMS、IGBT等技术，研究开发应用于电源管理、汽车电子、物联网等符合国家新兴战略产业的新产品新工艺，为建设绿色和谐社会提供节能智慧产品和技术。



2016年华润微电子在三位一体研发体系的支撑下，利用集团全产业链的优势，由微电子研发中心牵头，充分整合公司内部功率器件、驱动IC和IC封装资源，完成了公司第一款IPM智能功率模块的技术研发，重点突破直流电机的系统应用方案设计、驱动IC电路设计和功率模块的封装技术，产品通过美的应用考核验证，已被用于美的变频电风扇中。

在技术创新的同时，华润微电子亦重视自主知识产权的保护。截至2016年12月底，华润微电子已累计申请国内发明专利1530项，国际发明专利461项，实用新型专利254项，集成电路布图281项；其中已获得授权的国内发明专利有552项，国际发明专利53项，实用新型专利239项，集成电路布图281项。

申请	国内发明专利	国际发明专利	实用新型专利	集成电路布图
	1530项	461项	254项	281项
授权	国内发明专利	国际发明专利	实用新型专利	集成电路布图
	552项	53项	239项	281项

领导人说

华润微电子编制和发布社会责任报告已有五年时间。十年前，在我们的规划中，这个问题是最无足轻重的，但是现在我认为社会与经济问题是密不可分的。

企业社会责任在商业领域中的作用越发突显出来。现在的企业应当把CSR纳入整体经营战略，加大投入以求具有更强的竞争力。企业的成功离不开当地的环境支持，包括完善的基础结构、培养未来员工的教育体系及其质量、与当地供应商的合作、地方公共机构的服务水平以及当地的立法情况，等等。

在企业竞争力的问题上，企业的社会责任感不仅对企业本身，而且对当地的社会都会产生深远的影响。华润微电子专注于半导体行业，对我们来说，在企业社会责任方面所做的工作应当主要体现在三个方面：

一、在信息安全方面，我们做半导体集成电路，对于公共安全、乃至国家安全，我们可以用自己的技术来提供合适的解决方案。

二、对于企业来说，提高效率、整合资源，包括节省能源，为环保做贡献是非常重要的。



三、我们对人才的培养非常重视，特别是本地员工的培养，本地员工能力的提升，不仅是对公司、对业务是非常重要的，同时对整个行业、对社会人员就业也是很好的贡献。

对于企业社会责任，大型跨国公司一直走在前面。优秀的全球性公司把社会责任纳入企业发展战略之中，原因在于社会责任已经是一种竞争力，通常称为“软竞争力”。华润微电子也要向一流企业看齐，一是提高品牌和声誉，在人力资源、财务表现、融资方面，可以获得更多投资者和金融机构的支持；二是促进发展和信任，与政府和公众建立良好信任关系，保持较强的品牌恢复能力。因此，我们要将社会责任与发展战略相结合，增强社会的信任，加深客户的忠诚度，提升企业的持续竞争力。

陈南翔

华润微电子有限公司 常务副董事长

领导人说

中国用了30年创造了经济奇迹，同时30年的变革在解放思想的同时也产生了一些问题。现今社会对企业有了更多的期望，企业的社会责任也有了更为广阔的内容。它已经从过去的提供产品、就业、税收等单纯发展经济指标扩大到教育、公共健康、就业福利、环境保护和爱护资源等社会公共领域。

华润微电子有限公司自2014年开始开展社会责任管理工作，作为国内半导体行业中的知名企业，有着自己光荣而又特殊的使命。在关注信息安全、行业人才培养等责任外，也要同时关注环境、安全等公共责任。

一、发展绿色科技

倡导绿色科技，促进环境和经济的可持续发展已不再是口号，而正在成为半导体企业需要认真思考并采取相应行动的社会责任。发展绿色科技，是公司十三五规划中的重要战略方向，也是2016年社会责任报告的主题词。公司成立科技能源研拓部，结合技术开发能力和节能减排需求，积极拓展具有市场潜力的新兴绿色产业，包括科技新能源、智能家居、健康医疗、汽车电子等，是公司重要战略举措。公司制造平台是实现绿色产业链的关键环节之一，绿色技术的研发、绿色设备的采用和绿色产品的开发，并符合环太湖地区绿色低碳发展评价指标体系的要求，也是公司重要的责任内容。

中国企业要想走向国际市场，就要以世界一流企业为标准要求自己，半导体行业需要在绿色和利润之间做出平衡，既体现了企业的社会责任，推动了“绿色市场”的发育，也提高了整个社会的生态意识。



二、确保安全生产

公司始终强调安全生产和安全文化建设的重要性。公司安全工作的重点是工厂、仓库、动力供应等单位，这些单位的关键是人，安全文化的核心是以人为本的价值观。公司实施安全理念倡导、开展安全培训教育、建立安全环保制度和行为规范，通过预防、检查、监督、考核等机制确保安全生产。安全环保必须保持合理的投入，从长远上看，综合效应是好的。对于安全隐患和事故，公司强调管理人员对于事故预防有直接责任，按照“四不放过”原则，防微杜渐、科学防范，追究责任单位和个人。

企业间的竞争已从硬件竞争上升到软件竞争，从技术、产品的竞争上升到理念和道德的竞争。没有安全责任的企业、忽视员工生命健康义务的企业，存在道德风险，这种道德风险随时会转化为商业风险，削弱企业的核心竞争力。

让我们共同成为充满正能量、满怀责任感的华润微电子人！

张沈文

华润微电子有限公司 党委书记、总经理



公司简介



华润微电子有限公司是华润集团旗下负责微电子业务投资、发展和经营管理的高科技企业，亦是本土规模和影响力最大的综合性微电子企业之一，自2004年起连续被国家工业和信息化部评为中国电子信息百强企业。

公司以振兴民族微电子产业为己任，聚焦于模拟与功率半导体等领域，矢志成为具有包容文化、创新精神、良好业绩和行业领导地位的中国半导体领军企业，为建设和谐、效率社会提供卓越品质的产品和系统解决方案。

公司业务包括集成电路设计、掩模制造、晶圆制造、封装测试及分立器件，目前拥有6-8英寸晶圆生产线4条、封装生产线2条、掩模生产线1条、设计公司4家，为国内唯一拥有齐全半导体产业链的企业。

在规模增长的同时，公司注重社会责任，持续开展环境保护和节能减排工作。获江苏省人民政府颁发“十一五”“节能工作先进集体”称号，获无锡市颁发“资源节约型、环境友好型”二型社会企业称号，连续四年获《长三角地区环境行为等级评定》最高等级“绿色”企业。



历史沿革



走进微电子

公司业务包括集成电路设计、掩模制造、晶圆制造、封装测试及分立器件，目前拥有6-8英寸晶圆生产线4条、封装生产线2条、掩模生产线1条、设计公司4家，为国内唯一拥有齐全半导体产业链的企业。

秉承建设和谐、效率社会的宗旨，华润微电子围绕绿色照明、清洁能源、智能控制、物联网、工业和汽车电子等应用领域，制定五大重点产品发展方向。



主要品牌



微电子2016

大事记、重要荣誉

2016年2月，公司参加集团在深圳召开的2016年华润集团经理人工作会议暨“十三五”战略规划研讨会。

2016年3月，公司召开2016年度纪检工作会议。

2016年3月，“2016中国半导体市场年会暨第五届中国集成电路产业创新大会”在北京召开。华润微电子荣获“2016年中国十大半导体制造企业”称号，附属华润华晶荣获“2016年中国半导体行业功率器件五强企业”称号；在“第十届（2015年度）中国半导体创新产品和技术”评选中，附属华润矽威的“非隔离、降压型三端LED恒流驱动芯片 PT4501/C”获集成电路产品和技术类奖项，附属华润华晶的“600V~1200V FS(Field-Stop)场截止IGBT制造产品与技术”获分立器件类奖项。

2016年4月，公司在深圳参展由工信部和深圳市政府等共同举办的第四届电子信息博览会。华润矽科“符合Qi标准的无线充电发送端控制电路CS4968”荣获“2016 CITE 创新产品与应用奖”。

2016年4月，在江苏省委常委、无锡市委书记李小敏等领导陪同下，淮安市委书记、市人大常委会主任姚晓东和市委副书记、市长惠建林率领淮安市党政代表团莅临华润微电子考察。公司领导唐力强、华润上华副总经理苏巍接待了代表团一行。

2016年5月，公司在江苏信息职业技术学院举办校企合作续签、奖学金颁奖仪式及华润微电子实习生招聘会，并为获得奖学金的同学颁奖，同时学院授予华润微电子“校外实习基地”称号。

2016年5月，无锡华润微电子有限公司掩模工厂党支部被无锡市委评为“先进基层党组织”。

2016年7月，中国电子信息行业联合会在贵州省安顺市召开2016年（第三十届）中国电子信息百强企业发布会暨重点企业监测工作座谈会。华润微电子有限公司在百强企业名单中位列第99位。

2016年8月，公司发布2015年度社会责任报告。

2016年8月，公司荣获“2013-2015年度江苏省能源计量示范单位”称号。

2016年10月，华润集团和集团党委聘任陈南翔为华润微电子有限公司常务副董事长；聘任张沈文为华润微电子有限公司总经理；张沈文同志任华润微电子有限公司党委书记。

2016年11月，公司参加上海举办的第十四届中国国际半导体博览会暨高峰论坛（IC CHINA 2016）。华润矽科的“智能火灾SoC”和华润华晶的“功率MOSFET DSMOS”荣获“优秀参展产品奖”。公司展台荣获“最佳展台创意设计搭建奖”。

关键绩效

随着半导体市场景气度改善，2016年华润微电子不断加强产线与产品的协调与协同，利用特色工艺提高产品差异化竞争力，在模拟电路、功率器件、MCU、MEMS&传感器、光电器件方面加大研发投入，多个产品进入市场并逐渐扩大市场份额；在制造领域，8吋线产能扩充至约6万片/月，有效支撑内外需求；各下属公司在扩大销售、严控成本与费用方面持续加强管理力度，总部每月对重点工作进行总结回顾、督导执行。

2016年财务表现大幅改善，销售额同比增加8%，经营利润与经营性现金流量均比上年及预算大幅改善，产能利用率也明显提高。

华润微电子	单位	2014年实际	2015年实际	2016年实际	2016年预算	2016年同比(%)	2016年比预算(%)
营业额	万人民币	428718	403602	435934	420929	8%	4%
毛利率	%	17%	16%	15%	14%	-1%	1%
经营利润	万人民币	2452	-2266	-1609	-15570	29%	90%
净利润	万人民币	-13342	-11283	-29328	-19613	-160%	-50%
经营现金流	万人民币	78491	110933	110933	73836	85%	50%
产能利用率	%	89%	92%	92%	87%	10%	5%

目标与成效 为股东创造价值

经济责任



年度工作思路、重点、数据与实施

2016年是公司“十三五”规划第一年，为成为具有包容文化、创新精神、良好业绩和行业领导地位的中国半导体企业，实现为建设和谐、效率社会提供卓越品质的产品和系统解决方案的愿景，公司发挥一体化、特色平台、资源整合的核心优势，通过优化现有产品及制造基础，构建功率器件核心产品，辅以投资兼并收购、参与设立产业基金方式进行应用创新，力争在“十三五”期间跻身于功率与模拟产品的世界第一方队。

在2016年，公司加强产线与产品的协调与协同，利用特色工艺提高产品差异化竞争力。在模拟电路、功率器件、MCU、MEMS&传感器、光电器件方面加大研发投入，多个产品进入市场并逐渐扩大市场份额。在制造领域，8吋线产能已经扩充至约6万片/月，有效支撑内外部需求。同时，积极寻找投资兼并收购机会并进行推进顺应智能制造发展方向，在集团内部展开改造试点，建立方案团队与能力。在研发创新方面取得一定成果，MEMS及IPM模块新产品研发成功，0.13um工艺进入上量。卓越运营项目全面达成，在制造效率方面大幅提升。

重点工作进展如下：

- 1) 公司以经营利润为抓手，扩大销售，严控成本与费用，月度经营会议每月对重点工作进行总结回顾。全年财务表现大幅改善，销售额达成预算目标，毛利率较预算提升10%，经营利润较预算大幅改善。
- 2) 在产品方面，紧盯功率器件新一代技术研发与产品化，通过产品升级实现毛利率提升7%，通过制造工艺升级提升毛利率18%。
- 3) 8吋线二期项目按时完成，产能达到约6万片/月既定目标。在产量达标的同时，通过对标行业先进公司，在人员效率、良率、单位成本方面都有较大幅度提升。
- 4) 在聚焦应用市场完善创新体系建设方面，研发中心整合产品、制造能力、封装能力，与美的进行战略合作，共同研发完成空调用IPM模块，目前产品已经通过验证。

投资并购

目前中国经济正面临结构性调整，劳动密集型产业正逐步向科技密集型产业转型。作为高科技产业基础的芯片产业，每年需要进口的集成电路芯片已超过2000亿美元，成为第一大进口商品。从产业发展角度来看，芯片产业是重点发展领域。自2014年国家工信部正式公布《国家集成电路产业发展推进纲要》并成立国家集成电路产业投资基金以来，中国的半导体产业投资并购活跃频繁，华润微电子在这一产业投资并购的浪潮中，也展现出了积极的一面。

投资并购是华润微电子通过外延式发展实现十三五战略目标的有效路径。通过建立总规模300亿元的半导体产业基金，以国家战略为牵引，聚焦应用创新与细分市场，以国际化提升技术，以产业基金推动跨越式发展，实现向产品业务的转型发展，从制造业务为主转变为以产品业务为核心，2020年成为销售额超25亿美元的产品公司。

华润微电子在功率器件、电源管理、智能控制、传感器等重点产品方向以及汽车电子和功率器件等市场应用领域积极开展投资并购项目活动；标的公司的范围也扩大至全球，根据不同区域产品技术发展特点以及政府监管程度，标的公司从美国、欧洲、以色列、中国大陆、中国台湾、亚洲其他国家等区域范围内进行选择；投资并购的方式包括但不限于完全并购，投资参股，成立合资公司等方式进行。

市场扩张（发展）

1) 战略客户大客户

华润微电子集中企业资源优势，从战略上重视大客户，2016年积极与战略大客户开展技术交流、高层拜访以及联盟合作，深入了解客户需求以及客户发展的需要，有计划、有步骤地开发、培育和维持对企业的生存和发展有重要战略意义的大客户，建立和维护好客户关系。通过前瞻性的行业研究和市场趋势分析，支持产品聚焦和市场拓展，不断提高公司的产品能力和综合服务能力，为大客户提供优质的产品和解决方案。

2) 国际化

华润微电子所处半导体行业为充分国际化竞争行业，企业国际化视角和举措直接决定企业竞争力。华润微电子响应集团打造“5M”企业要求，从客户、资源、人才、流程标准上以国际化标准进行打造。

市场客户国际化

巩固台湾客户，拓展美国和韩国市场。在家电、3C、汽车等领域打入国内领先代工商。

资源国际化

引进硅谷、日本、韩国等相关技术、授权晶圆制造技术，产品设计ARM内核引进。

人才国际化

在现有外籍人员基础上，引进资深高价设计、制造、市场国际化人才。

流程标准国际化

在公司覆盖全球化标准，推广APQP等标准操作流程及国际化质量体系，提高公司治理水平。

业务模式创新

创新是半导体市场发展的核心推动要素，进入“十二五”以后，中国已经步入工业化后期，国有经济所熟悉的要素驱动型的发展环境正在改变。公司所处的半导体行业里，集成电路，基础软件，计算机，通信网络，互联网应用等原有技术架构和发展模式不断被打破，创新周期缩短，融合化，智能化，节能化的趋势更加突出。同时，正是这些创新不断驱动着半导体产业向前发展。顺应经济发展进入“新常态”，公司在2016年确立了“双擎双翼”发展目标，聚焦于两能两融，优化现有业务，构建核心产品，打造自主可控，外延并购发展，设立产业基金，坚持应用创新。同时在组织架构上进一步整合统一后勤服务职能，并设立市场客户专业职能部门，主要对客户需求和营销模式发展进行研究和推动。同时在商业模式上进行探索，切入智能制造内外部改造，从提供单纯器件向模组化、系统化推进。

公司结构优化

华润微电子立足未来发展，积极探索创新之路，与上海静安区政府经过多次磋商，于2017年1月签署战略合作协议静安区北高新技术服务业园区，公司希望在静安区的支持下，借助上海的科技人才优势和产业优势，把科技研发、创新中心、产业基金放在上海，搭建高水平的微电子技术研究平台，为上海“创新中心”建设增添活力，在国家微电子产业发展过程中做出更重要的贡献。

案例

2016年4月14日，华润微电子邀请电子科技大学集成电路研究中心主任张波教授作了题为“功率半导体技术”的报告，报告主题与公司以发展功率半导体器件的战略方向非常贴切，参会科技人员达到上百人，积极性很高。张教授深入浅出的精彩演讲，让科技人员更深入地理解了功率半导体发展现状和市场状况，并了解了功率半导体器件国际最新研究进展和未来发展趋势。报告演讲结束后，科技人员结合公司目前在发展功率器件半导体过程中所遇到的器件结构、工艺集成、封装和可靠性问题以及一些所关心的话题进行了提问，张教授均给予了一一回应，会场交流气氛浓烈，参会人员一致认为获益匪浅。

精益管理

2016年公司持续深入推进精益管理工作。全面开展精益带级人才培养、精益项目、369改善计划、微小改善和精益文化建设活动。同时启动卓越运营体系建设和对标管理为主题的精益活动。通过内外部对标体系建设，推动精益管理系统提升。

持续开展精益人才队伍建设，进一步完善微电子精益人才培养和认证方案，2016年通过精益认证黄带51人，绿带11人。启动认证黄带73人，绿带18人。精益人才培养通过精益培训和精益项目开展结合方式，精益培训包括质量管理工具、六西格玛管理、项目管理和其它常用精益工具，通过带级精益项目开展全年产生经济效益4858万人民币。

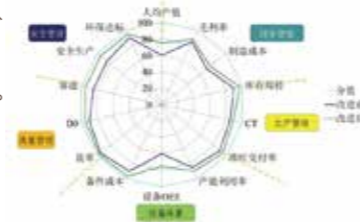
结合2016年商业计划，公司开展成本降低、效率提升、质量改善、流程优化和现场改善相关精益项目和369改善活动，制定369改善措施2835条，全年完成2074条改善措施。进一步推动微小改善活动，通过完善管理制度、流程和系统，并辅以相应的激励，2016年公司全年微小改善有效提案14509件，人均1.6件，形成了全员参与持续改善的精益氛围。

面对行业日趋激烈的市场竞争环境，公司不断开展降本增效，优化成本结构。公司通过对标找出改善点，采取技术创新、降低消耗、国产化和供应链梳理等举措进行降本，同时持续完善成本管控机制来保障具体降本举措的落实，全年实现降本2.28亿港币，提高营运效率的同时改善了公司经营效益。



案例

为推动精益管理系统水平提升，公司在2016年开展标杆工厂建设基础上，通过内外部对标体系建设，建立卓越运营评价考核体系。运营评价考核体系根据考核主体价值创造过程中的关键管控要素，确定不同考核维度，产品类分财务管理、创新管理、研发效率、质量管理和安全管理五个维度，制造类分财务管理、生产管理、设备、质量管理和安全管理五个维度，指标评价通过与目标、同期和标杆值进行比较综合评价。各评价主体根据评价中存在问题及差异，制定改善措施。通过评价和改善措施实施，形成比、学、赶、帮、超的精益氛围，力争实现全价值链的持续改善和提升。



内控体系建设与风险管理

为贯彻落实中央经济工作会议提出的“强化风险防控”要求，促进企业进一步强化经营风险意识，完善内部控制机制，提高风险防控能力，2016年，华润微电子有限公司持续开展风险管理相关工作。

1) 完成华润赛美科、华润半导体、华润掩模风险管理与内控体系建设

为进一步建立健全微电子的内控体系，提升公司的内部管理水平，风险管理部根据规划在2016年上半年开展了华润赛美科和华润半导体风险管理与内控体系建设项目，2016年6月启动了华润掩模风险管理与内控项目。

2) 总部审批权限及流程梳理

华润微电子原董事长陈硕应集团统一安排于2016年2月22日调任华润万家有限公司总经理。公司成立三人领导小组，建立临时授权机制，风险管理部全面梳理总部审批权限。

3) 开展研发信息安全检查，加强研发风险管控

针对微电子研发信息安全管控情况，风险管理部联合信息管理部对公司研发信息相关的物理安全（含环境、设备、介质等）、应用安全（数据、流程、系统）、网络安全和系统安全（密码、运维、备份、应急）的执行情况进行了检查，并明确了各单位改善重点。

4) 专项风险管理

为了最大化地降低工程造价成本，加强对工程风险的防范与管理，提升工程建设管理水平和工作成效，同时参考集团审计发现的问题，风险管理部编制了《华润微电子2016年工程风险管理报告》，通过对工程管理流程进行梳理，编制了工程管理风险事件库，收纳了2016年全年已发生的风险事件、案例、风险后果、风险应对及启示。

5) 开展华润上华制度评价工作

根据微电子的实际情况和内控管理提升的需要，2016年11月风险管理部组织开展了华润上华制度评价工作，通过制度优化，健全上华内控体系，形成内控长效机制。

6) 持续推进华晶流程优化，完成华晶第四阶段BPR项目为有效推进BPR项目，集中精力解决公司流程与业务的核心问题，项目组通过前期研讨会，群策群力聚焦公司两大核心流程：新产品研发流程和量产产品供应链流程，运用流程优化六步法，对这两个核心流程进行BPR项目梳理与优化，以期提高公司关键流程的运作水平。

完善公司治理

“两学一做”、反腐倡廉

公司党委制定和颁布了《关于落实党风廉政建设和反腐败工作主体责任的实施细则》，确保党风廉政建设和反腐败工作主体责任党委“不松手”、党委书记“不甩手”、班子成员“不缩手”、纪委书记“有抓手”。公司党委与公司各单位和部门第一把手签订了《党风廉政建设和反腐败工作主体责任》，与11个直属党组织签订了22份《华润微电子全面从严治党主体责任书》。公司党委在履行从严治党主体责任中，不断强化反腐倡廉学习教育，利用发生在公司内部的反腐案例和组织观看警示教育专题片，进行警示教育4次。进行党章党规党纪学习教育68次，共计1284人次；每两个月以邮件方式向公司各级经理人和关键岗位人员推送一期“廉文荐读”，时刻提醒经理人警钟长鸣、拒腐防变；在元旦、春节等节日前夕，公司召开专门会议进行节前廉洁宣传教育，从思想上消除腐败的念头，形成“不想腐”的自律机制。

根据中央和华润集团党委《关于开展“学党章党规、学系列讲话、做合格党员”学习教育方案》的要求，华润微电子自2016年4月起至年底，在全体党员中开展了“两学一做”学习教育。一是制定了《关于开展“学党章党规、学系列讲话、做合格党员”学习教育实施方案》，召开了“两学一做”学习教育启动大会；二是组织全体党员和党员干部按学习计划认真学习规定的书目及材料；三是公司各级党组织负责人率先垂范，带头学习，在各自的党组织内与党员一起学习，公司党委成员和各级党组织负责人都在所在的党组织内给党员进行党课教育；四是各级基层党组织坚持和落实“三会一课”等党的组织生活制度，积极安排部署党员学习；五是把“两学一做”学习教育与开展法制宣传教育、与宣传华润文化、与反腐倡廉警示教育、与促进生产经营发展提高经营业绩结合起来；六是认真落实党员组织关系集中排查和整改、党代会代表和党员违纪违法未给予相应处理的排查、基层党组织按期换届选举的专项检查、党费收缴的专项检查和整改等四项重点任务。



保值增值绩效

经营业绩

2016年下半年开始半导体市场景气度有所改善。2016年微电子不断加强产线与产品的协调与协同，利用特色工艺提高产品差异化竞争力，在模拟电路、功率器件、MCU、MEMS&传感器、光电器件等方面加大研发投入，多个产品进入市场并逐渐扩大市场份额；在制造领域，8寸线产能已扩充至约6万片/月，有效支撑内外部需求；各下属公司持续在扩大销售、严控成本与费用方面加强管理力度，总部每月对重点工作进行总结回顾、督导执行。[此段已看到三遍，不要重复太多，调整一下]与此同时，2016年财务表现大幅改善，销售额达成预算目标、超过去年8%，经营利润与经营性现金流量均比上年及预算大幅改善，产能利用率也明显提高，仅毛利率指标较上年下跌一个百分点。

由于目前整体的宏观经济环境处于下行周期，半导体市场变化较快，市场能见度预期不长远，微电子各下属公司的市场话语权能力的不足，加之生产环节多，生产周期长，微电子在销售、生产、研发等各个环节都面临较大挑战。

市场地位

经过华润集团多年持续投资，华润微电子已成为国内唯一纯国资、国内半导体产业链最为齐全，并实现产品设计自主、制造过程可控的微电子企业。同时，华润微电子多年稳居“中国十大半导体制造企业”，并多次入选“中国电子信息百强企业”。

目前，公司已经形成国内最完整的模拟工艺平台制造能力，提供特色BCD系列工艺、高压与超高压工艺、SOI工艺技术及配套服务和解决方案，并且公司已经成为国内规模最大的功率半导体器件企业，其中，FS-IGBT和超结MOSFET DSMOS产品先后荣获创新产品与应用奖。

华润微电子积极参加业内交流活动，长期参展由中国工业和信息化部主办的中国电子信息博览会及由中国半导体行业协会主办的中国国际半导体博览会，参展产品和技术多次荣获相关奖项。



中国半导体行业协会执行理事长徐小田和国家集成电路产业投资基金有限公司总经理丁文武莅临我司展台参观。

诚信合规

阳光宣言

微电子各利润中心完善、发布本单位的“阳光宣言”，要求所有投标人遵守。“阳光宣言”载入招标文件，作为合同附件。不以向华润员工及其亲属提供任何个人利益的方式谋求与华润的合作关系。主动如实向华润通报是否与华润员工存在亲属关系，是否有华润离职员工担任重要岗位。不与华润员工就标底、其他单位的投标书等商业秘密及合同中的条款进行私下商谈或者达成默契。不与其他单位串通投标，不采取恶性竞争等不正当手段竞争业务。不向华润员工或其请托人、代理人提供好处费、回扣、现金及有价证券、支付凭证、贵重礼物。不向华润员工及其亲属提供可能影响其公正履行职务行为的宴请和娱乐、体育、休闲、旅游活动。发现本单位人员有向华润员工行贿倾向、建议或行为的，应予以制止、批评教育；发现华润员工有索贿、受贿行为的，应坚决拒绝，并向华润相关领导或纪检、审计监察部门举报。

风险管控

(1) 风险评估。

按集团要求，微电子围绕“十三五”战略规划（含风险管理规划）、2016年度经营目标，结合所面临的内外部环境因素变化，继续开展年度重大风险评估工作，并依据评估结果，制定切实有效的应对措施，将其落实在2016年商业计划中。整个风险评估工作在监察与风险管理部的部署下，由公司管理层、各部门负责人共同参与实施。通过问卷调查的方式进行风险辨识、风险评估，共收集35个二级风险，86个三级风险。在此基础上进行二次风险问卷调查，发放对象为公司管理层，共14人参与。管理层对已辨识出来的风险依据风险评分规则进行逐项评分，通过汇总评分问卷，整理得到2016年微电子重大风险事项。

同时结合内控项目，监察与风险管理部协同下属公司华润半导体、华润赛美科、掩模工厂开展风险评价工作，建立了各公司风险事件库及相应的防范措施，并发放给其管理层，评价出重大风险，建议相应的防范措施，做到风险可控。

(2) 专项风险管理。

对工程及招采项目进行日常监督，结合审计发现问题，开展专项调查。在工程审计的过程中，监察与风险管理部发现部分消防工程涉嫌串标。经调查，确定供应商确有串标行为，建议采购部约谈供应商，让其对串标行为做出解释说明，并建议采购部尽快增加合格有资质的备选消防专业供应商，以确保工程项目正常进行。

(3) 工程造价管理。

2016年全年出具审核报告274份。送审金额为8350万元，核减额为517.5万元，核减率为6.2%。为了最大化地降低工程造价成本，加强对工程风险的防范与管理，提升工程建设管理水平和工作效率，监察与风险管理部编制了工程风险管理报告，对各利润中心的相关人员做出风险提示，并针对性地提出风险应对措施。



问题与分析

对标管理

在国家和华润集团战略背景下，根据国资委对中央企业打好提质增效攻坚战的相关要求，华润集团对开展精益和管理提升工作做了布置。对标管理工作是华润微电子长期以来所开展的重要基础工作之一，也是华润微电子运用高效工具方法分析问题、持续改进自身的最佳实践过程。

华润微电子对标管理选择标杆，遵从着眼绩效优秀企业、可比性强企业、容易获得认可企业的原则，根据公司战略和目标，选择综合能力或单项能力优秀的企业作为标杆企业，并结合公司业务覆盖全产业链的实际，选择具备行业代表性、相似度高的标杆企业，进行典型指标的全面综合对标。

华润微电子从自身实际出发，结合对标管理基本逻辑要求，确定了“MICRO对标五步法”作为对标管理实施思路方法，遵从测量（Measure）、调查（Investigate）、改进（Correct）、回顾（Review）、优化（Optimize）步骤，与标杆指标对比差距、分析问题、持续改进并提高自身管理控制水平。

对标管理及其思路方法，已经成为华润微电子重要基础性工作，也必将为华润微电子问题分析与解决能力、产品性能及品牌影响力的提升，继续发挥不可替代的作用。



员工权益保护

员工责任



公司按照国家规定执行职工的工作时间和休息休假时间。公司按照国家规定给予职工应得的福利待遇，并实行男女同工同酬，工资按时足额发放。按国家规定为职工按时交纳各项社会保障基金。

劳动合同签订、公平雇用

公司从未在招聘、薪酬、福利、晋升等方面出现性别歧视、民族歧视、种族歧视、宗教歧视、生理歧视，保证公平、公正。针对员工基本权益保护、平等雇佣、职业健康、员工发展、员工关系管理等推动员工责任方面的计划落地。

劳动报酬、最低工资、工资增长机制

公司按员工的入职约定每月足额发放劳动报酬，且每月及时为员工足额申报和缴交社会保险，对于超时工作的情况公司会安排员工换休或支付加班费。原则上公司每年会根据公司业绩达成等情况，安排与开展薪酬回顾与调整工作，逐步优化薪酬结构、适当提升关键技术岗位的薪酬市场竞争力，其中对于低于或接近政府最低工资线的员工，需至少调整至最低工资水平，保证薪酬管理合法合规。

超时工资报酬、薪酬激励

激励机制方面，通过出台与全面绩效管理配套的考核与激励方案并持续回顾与更新，统筹回顾、优化、推广销售、研发等业务激励机制，试点实施设计平台、物联网产品线的创新激励方案等举措，同时积极探索股权激励等中长期激励机制，使得激励机制的全面性、业务导向性、战略聚焦性、与业绩结果挂钩的紧密性得到了加强，对全员绩效起到一定的引导作用，对公司各级业绩目标的达成起到了推动作用。

职业健康

认真落实职业病防治主体责任，坚持以员工健康为主，积极开展职业卫生基础建设活动，建立职业病防治责任制度和规章制度。

与员工签订劳动合同时写明工种、劳动过程中产生的职业危害及后果、职业病防护措施等对劳动者进行告知，并签订告知书。

每年委托具有相应资质的职业卫生技术服务机构对工作场所存在的主要职业病危害因素进行采样、检测。

严格执行员工“三岗”职业健康体检要求，对存在或者产生职业病危害的工作场所、作业岗位、设备、设施等醒目位置设置图形、警示线、警示语句等警示标识和中文警示说明，并设置高毒物品告知卡，告知卡清晰标明高毒物品的名称、理化特性、健康危害、防护措施及应急处理等告知内容，对可能发生急性职业病危害事故的有毒、有害工作场所，设置报警装置，配置现场急救用品等措施，有效杜绝职业病的危害发生。



为保证在紧急状况下人员发生化学品伤害时能第一时间得到救治，在各区域配置了化学品急救药品并建立了有效的检查制度。

对员工及急救组成员进行心肺复苏、人工呼吸、止血、伤口处理包扎等实用急救技术培训考核。



保护女职工及其它特殊群体

为不同年龄层的女性员工设计有针对性的特色体检；维护好“芯妈小屋”（女员工哺乳室），为哺乳期女员工提供良好的哺乳环境；2016年三八国际劳动妇女节，公司开设女性健康专题讲座，提升女性员工健康意识和自我保护意识。



残疾人就业

2016年公司共36名残疾人在公司就业。公司鼓励辅助岗位聘用残疾人，出台残疾人相关政策，推动各部门残疾人招聘。与无锡市残联加强联系，举行残疾人专场招聘会，公开推出36个招聘岗位，录用8人，公司还将继续推动残疾人招聘工作，力争在2017年辅助岗位聘用残疾人达到用工总数的1.5%。



员工成长

人才培养

2016年，华润微电子各利润中心积极开展领导力、职能/专业人员和科技人才的培养。

领导力发展体系：

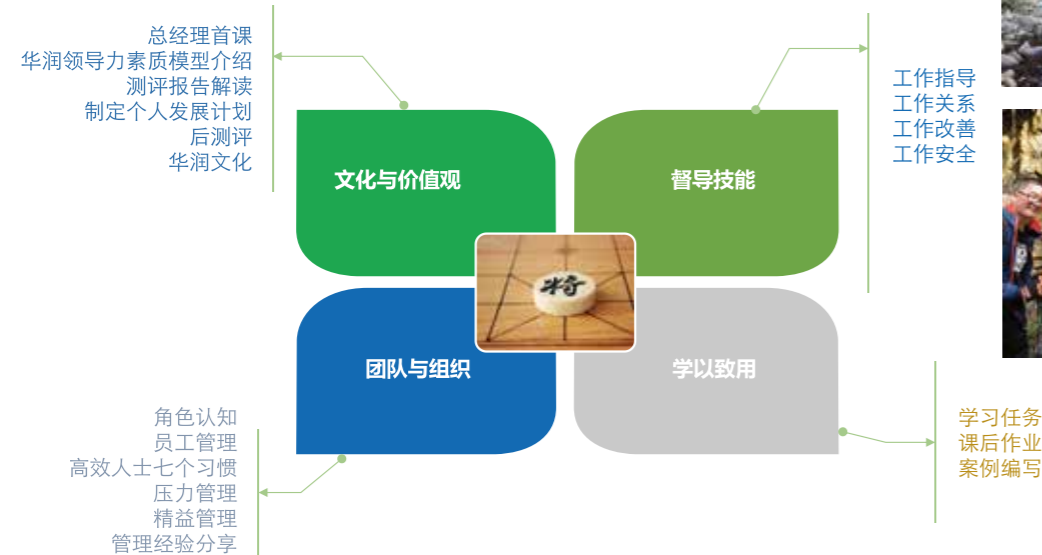
领导力发展工作围绕领导力提升为核心，按照集团领导力素质模型要求，统一规划、分工协作、分层级实施，梯队式培养管理人才。

持续开展领导力发展项目：

(1) 通过“中国芯”经理人培训班，采用在线学习、面授、学以致用等理论与实践相结合的方式，提升经理人领导能力，为微电子实现战略目标奠定人才基础；

(2) 开展“芯联盟”班组长培训班和“芯能量”梯队人才培养项目，“芯联盟”旨在提升一线现场领导力和管理技能，打造一线高绩效团队；“芯能量”则通过开设梯队人才建设系列培训课程，使基层管理人员在角色转换的同时，强化专业技能、提升管理技能并发展个人综合能力，从而提高生产效率，为打造标杆工厂奠定基础。

“芯联盟”案例：



(3) 持续关注新员工的成长，建立并不断优化“新人三年培养关注计划”，让新人在岗位上不断挑战自我，突破自我，提升能力，进一步为公司培养出色后备人才

中国芯毅行拓展：

你行我也行：毅行让我们更强大
“毅行”正如其名，是要用强大的毅力才能完成的徒步远行。两日60多公里的路程，每天4万的步数，斩过杂草荆棘，穿过荒野弃村，越过悬崖窄路，淌过乱石河滩……是什么支撑我们走完这艰辛路程执行完各项挑战？！

一群渴望胜利的人，
一支永不言弃的队伍，
一个勇往直前的团队，
当困难和挑战一次次想瓦解他们时，
这个精诚团结的团队却变得更加强大……



职能、专业人才培养：

积极开展职能、专业人才的培养工作，借助华润大学及SBU专业学院资源，通过开展各类实操型进阶课程（人力资源、财务、法务、信息管理、供应链等培训）提升职能人才专业素质，增强职能人员与组织的匹配度；

通过工信部“国家IC人才培养平台”、内部行业专业课程培训、学历教育助学计划、与高校联合培养等途径提升专业人才的技能；

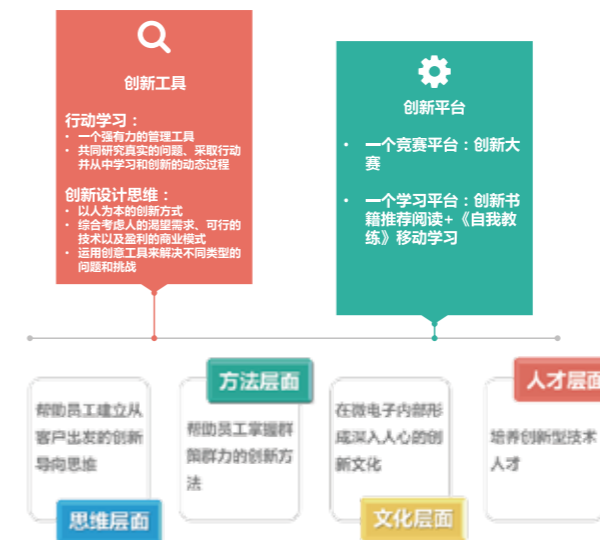
持续开展华润微电子双通道人才发展学习地图，不断优化工具方法论，完善技术人员学习成长路径。

创新科技人才培养：

科技论坛：邀请半导体行业专家，开展了4个主题的课题交流分享讲座：《功率半导体技术》，《高压功率集成技术》、《Gate Drive Design Considerations for Wide Bandgap Power Devices》和《智能手机中的MEMS技术：现在与未来》。

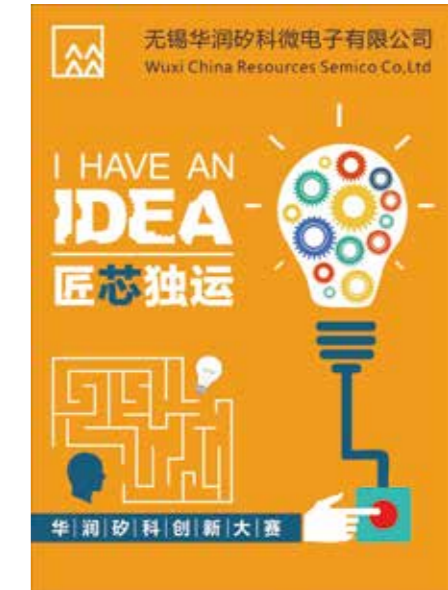
创新工学坊：调研公司创新工作需要，共同制定创新学习方案；引入IDEO技术在上华创新销售团队、矽科研发团队、总部充电桩团队和IT部开展“设计思维工作坊”Workshop，提供创新指导；引入德勤创新课程，面向研发技术人员开展创新开发与管理培训。

创新工学坊案例：



创新大赛：配合华润集团华润大学开展创新大赛，共收集到25份创新点子，并组织微电子内部专家针对创新点子进行综合评比；华润矽科、华润上华内部开展创新大赛，激发员工创新激情、营造创新氛围。

华润矽科创新案例：



2017年农历新年伊始的第一个晨会，矽科对第一届“匠芯独运”创新大赛进行了总结和颁奖。

为激发创新思维，鼓励内部创新实践，营造创新氛围，挖掘并培育有潜力的项目和人才，2016年矽科组织了第一届创新大赛。大赛从16年初开始学习筹备，第二季度的时候正式启动，构思了主题，制作了专属的LOGO和海报，全方位进行了宣传，邀请了华润大学的老师辅导了创新工具的启发学习，布置了创新交流空间，得到了领导、总监和同事们的全力支持，总计收到包括个人和团队形式参赛的11个提案。

经过专家评委会从“契合度”、“创新性”、“操作性”、“成长/复制性”“持续性”五个维度进行考评打分，最终评出三等奖1名，入围奖9名，参与奖1名（一、二等奖空缺），在晨会上颁发了奖状和奖品。

组织创新大赛只是一个媒介，希望伴随大赛的进行，能够开拓个人思维，促进团队的成长，提升组织的活力。



2016年，公司组织华润微电子青年技术人才积极申报国家工信部和外专局联合组织实施的“集成电路人才培养计划”，并成功输送1名科研人员赴美国IBM参加为期15天的高端技术交流培训。

2016年底，公司组织华润微电子符合条件人员积极申报无锡市新区各类人才补贴。



职业培训与职业发展

在管理和技术上尊重个人成长需求，在发展资源调配上技术方面和管理方面人才享有同等权力，管理人员、专业人员享有专有发展通道。2015年在微电子范围内持续推广双通道，并试点建立双通道学习地图，设计员工在职业发展各阶段需储备的知识，助力员工更好的规划个人发展。



员工关爱

员工沟通渠道机制

华润微电子每季度会进行“餐饮、住宿满意度调查”，及时获取员工意见和建议，持续提高餐饮、住宿质量和满意度；公司设有“董事长信箱”，员工随时可以向董事长反馈信息；每周一上午定期举行周晨会，会议设有“公司大事”“行业信息分享”、“部门分享”“家人家事”等环节，并随时接受员工的“临时动议”，定期与员工分享、交流信息。每个工厂以班组为单位，每天召开的班前会更是员工信息反馈的重要渠道。不定期开展一线员工座谈会，倾听员工心声，提升基层员工在企业的归属感。组织经理人沟通辅导培训，提升经理人的沟通技巧，加强与员工的沟通，增强组织凝聚力。



困难帮扶

公司通过各种渠道收集广大员工的意见，了解员工需求，建立健全员工反馈机制和员工信息反馈体系，实现走访慰问制度化。做到“三个第一”，即第一时间、第一地点、第一送达把温暖传递给有困难、有需要的员工。

工作生活平衡

为体现人文关怀，加强员工归属感，进一步推动公司企业文化建设，形成良好的企业向心力和凝聚力，让每位员工感受到公司大家庭的温暖，公司每年在员工生日之际送上祝福和小礼物，感谢员工对公司的付出。

元宵佳节，公司组织了猜灯谜和拔河比赛；端午节，公司准备了制作精良的粽子送给员工。不定期开展一线员工座谈会、管理层午餐会，了解他们的工作、生活、学习和成长方面的问题和困惑，并与他们分享了自己的经验，提出了中肯的建议；公司工会定期组织员工进行徒步活动，基层员工们倍感温暖！



维护消费者权益

客户责任



华润微电子高度重视消费者权益保护工作，始终将维护消费者权益作为公司工作重点来抓，并将之作为提升客户满意度、打造产品品牌的重要手段，努力构建与消费者之间和谐、共赢的关系。同时始终坚持“客户至上”原则，不断优化服务流程，强化服务渗透力，将消费者权益保护落实到售前、售中和售后的全过程。

提升客户满意度

1. 客户关系管理政策和制度
2. 产品知识普及，展会展陈

华润微电子非常重视客户端的产品知识普及工作

1) 公司定期组织技术交流会，向客户介绍新开发的工艺技术平台，详细报告公司的特色工艺、配套服务及解决方案，向与会人员介绍公司与客户在特色平台上的合作情况。

华润微电子旗下的华润上华科技有限公司分别于2016年5月27日在西安和11月18日在成都成功举办两场主题为“协作共赢，成就未来”的技术交流会。每场会议都吸引了来自主办地及周边地区的IC设计精英、合作伙伴近100余位。



2) 公司长期组织各BU参展由中国工业和信息化部主办的中国电子信息博览会及由中国半导体行业协会主办的中国国际半导体博览会（IC CHINA），向新老客户介绍华润微电子公司近况、新工艺、新产品和解决方案。

2016年华润微电子参展在深圳举办的第四届中国电子信息博览会和11月8日在上海举办的第十四届中国国际半导体博览会。

在第四届电子信息博览会期间，工信部副部长怀进鹏等领导莅临公司展台参观指导。下属华润矽科“符合Qi标准的无线充电发送端控制电路CS4968”荣获“2016 CITE 创新产品与应用奖”。



在第十四届中国国际半导体博览会期间，中国半导体行业协会执行理事长徐小田、国家大基金总裁丁文武等领导莅临华润微电子展台参观指导，并与公司总经理张沈文、执委王国平等进行亲切交流。华润矽科的“智能火灾SoC”和华润华晶的“功率MOSFET DSMOS”，经组委会专家组二轮评审，荣获“优秀参展产品奖”。公司展台荣获“最佳展台创意设计搭建奖”。



客户满意度调查

华润微电子从2004年开始实施客户满意度管理，通过单项评分和开放性问答形式从产品质量、工厂能力、技术研发、客户服务、管理体系等多维度了解客户对于产品的感知和体验。满意度调查涵盖公司大中小规模等不同客户群体，每年将客户满意度专题向高层管理者汇报，对于客户提出的诉求进行系统分析形成改善专项，并定期回访客户通报改善举措及效果，促进客户满意度持续提升。同时，华润微电子积极倾听用户声音，主动走访并积极了解客户需求，从不同维度进行详细调查和数据收集分析，及时、准确地了解客户的技术质量和服务需求，有针对性地解决客户提出的问题，实施定期与不定期的客户质量联合攻关会议，努力提升客户满意度。

对投诉和争议的处理机制

华润微电子努力提升消费者纠纷的受理和处理能力，不断完善客户投诉处理机制。根据产品所处状态关注点的不同，由对应的专业窗口部门专人对客户予以跟踪、反馈，对客户投诉执行24小时响应机制，同时借助先进的失效分析设备和完善的IT系统，对客户失效样品进行精准分析，明确失效机理并进行系统化改善跟踪，做到客户投诉件件有回复，事事有跟踪的闭环管理。为了体现客户投诉管理的关注程度，将按期答复率、反馈关闭率纳入业绩指标管控。对于重大投诉启动专项管理。华润微电子还依托有效的信息分析机制，从历史投诉中挖掘改善点，实现质量变异预警，减小同类客诉重复发生。

提供优质产品和服务

产品质量控制管理

华润微电子重视产品质量的提升和控制工作，不断推进全面质量管理（Total Quality Management）的理念和方法，以产品质量为核心，让参与产品质量生产、服务全过程的每位员工都有做好产品质量的职责和要求，不但在人员、机台、材料、环境、方法和检测等方面做好基础的质量管控工作，而且更用汽车标准APQP/PPAP、FMEA、SPC和MSA过程控制方法来管控产品质量，并对客户关注的过程变更、有害物质管控等方面加强管理，目前已建立起一套科学严密高效的质量管理体系和质量管理体系，从而保证提供的产品质量能满足客户的需求，每年制定产品质量提升目标，层层分解到部门落实在个人，定期检查质量目标达成状态，对产品质量异常问题建立及时报警应急处置机制，对客户的特殊要求也能快速反应实施，随着公司产品质量和客户满意度的不断提升，公司和客户都得到可持续的发展。同时通过客户尊享服务，使客户一站式、全方位掌握当前良率、在线制程能力、准时交付率、投诉进展、工程开发进度等客户关心的信息及状态，融洽了华润微电子与客户关系，提升了客户粘度。



创新发展

产品创新

公司秉承建设和谐、效率社会的宗旨，围绕两化融合和互联网+，并向下游应用延伸，以集团内部协同的方式，参与传统行业的智能节能改造和新能源的布局，聚焦智能（模拟IC+传感）与节能（功率器件），制定MCU及ASIC、模拟集成电路、功率器件及电源管理、传感器、RF等五大重点产品的发展方向，实现产品创新和突破。2016年应用于绿色节能和智能互联的新品销售额超6亿元人民币。



生产工艺优化

工艺优化与发展

华润微电子“6+2”的十三五市场策略，即以消费类为主的6大类产品MCU、PMIC、Power Discrete、RF/PA、Panel Driver、MEMS为基础，加上汽车电子和工控电子2个目标市场领域，6/8吋工艺线专注于持续优化与拓展自身的工艺技术平台。不仅仅是为了成本的降低，更重要的是对资源的节约，环境的保护，以及生产更安全更稳定的电子产品。

智能化生产

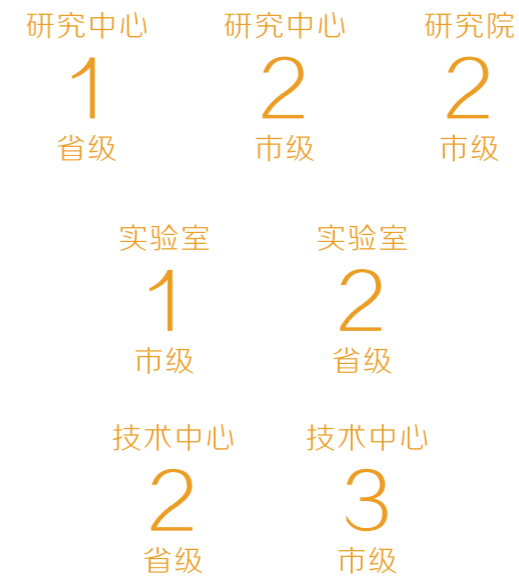
公司响应国务院于2015年3月5日提出的「中国制造2025」，要从制造大国发展成为制造强国。结合自身特点，选取五项重大工程之一的智能制造作为未来发展的核心。基于此，八吋线积极启动“智能化生产”项目，引入机器人于传统操作人员的例行作业，目标将66.5%的人力释放出来并投入到工艺开发及优化的高值工作。

技术委员会

技术委员会成立以来，对内以提升效率、质量改善、成本降低、安全管理为目标。同时协助本土供应商提升其工艺，品质和成本控制的能力。建立伙伴关系，达到共赢的目的。只有整个本土产业链一起提升，微电子才能保证投资者的利益，以及长远的发展。

研发投入（资金、人员）

华润微电子重视研发，共拥有15个企业科研机构，包括1个省级和2个市级企业工程技术研究中心，1个市级集成电路技术研究院，1个市级企业重点实验室和1个省级企业重点实验室，2个省级和3个市级企业技术中心，以及3个与高校合作成立的产学研联合实验室和1个博士后工作站。2016年华润微电子共有研发人员2476名，其中高级工程师41名，博士3名，硕士253名，研发人员数占公司总人数的28.1%。2016年共计投入研发费用3.25亿元人民币，占公司总销售收入的7.5%。



新增专利、重大创新

专利方面：

2016年华润微电子累计提交国内专利申请139件，PCT专利申请35件，境外专利申请35件；获得专利授权265件（其中美国专利授权21件、日本专利授权2件以及欧洲专利授权2件）。截至2016年底，华润微电子累计提交国内专利申请1781件（其中发明专利申请1530件），PCT专利申请283件，境外专利申请178件；获得专利授权844件（其中美国专利授权46件、日本专利授权5件、欧洲专利授权2件以及中国台湾专利授权11件）。

商标方面：

2016年华润微电子累计新申请商标20件，2016年注册公告商标3件。截至2016年底，华润微电子累计注册公告商标41件。

集成电路版图设计方面：

2016年华润微电子累计新申请集成电路版图设计17件，2016年获得集成电路版图设计证书19件。截至2016年底，华润微电子累计获得集成电路版图设计证书281件。

绿色管理

环境责任



华润微电子秉承科技改变生活的使命，聚集于模拟与功率半导体等领域，坚持“为社会负责，让公众满意”的理念，积极推行节约能源管理工作。

无锡华润微电子有限公司、无锡华润上华科技有限公司分别通过第三方中国质量认证中心（CQC）机构的监督审核，保持能源管理体系运行的有效性。

根据环保相关法规要求，结合EHS合规性排查与整治专项活动，完成在锡梁溪路园区、新洲路园区、锡梅路园区的110KV输变电工程完成环评等工作，并获得环保部门批复。



无锡华润上华科技有限公司、无锡华润安盛科技有限公司被评为环保信用等级绿色企业。

无锡华润微电子有限公司、无锡华润上华科技有限公司分别开展2013年-2015年度温室气体排放数据核算工作，并通过深圳华测国际认证有限公司的温室气体排放数据核查工作，报无锡市发改委备案。

华润微电子在锡梁溪路园区、新洲路园区、锡梅路园区等3个园区进行2016年度环境污染责任保险评估，编制年度环境评估报告。

绿色经营

节能减排、循环经济

无锡华润微电子有限公司向无锡市发改委上报《半导体动力设备节能技术改造项目》，公司通过空压机预冷技术改造，零气耗压缩热再生式干燥机技术改造及电机升级三项组合改造项目，经无锡市节能监察中心核查，节约用电量463.79万KWh，折标准煤1481吨。

华润微电子2016年综合能耗与去年同期比下降5.17%，万元产值（可比价）综合能耗比去年同期下降9.96%；万元增加值（可比价）综合能耗比去年同期下降11.79%。

节能领跑 绿色发展

环保投资（资金、人员）

2016年华润微电子全年环保投入2586.6万元。

绿色采购

供方所提供货物必须符合华润微电子关于RoHS、REACH法规、Sony GP要求及其他环境有害物质的法规要求，提供MSDS及ICP检测报告。原材料如硅片、靶材、背金材料等包装材料上必须贴上RoHS标识。

节电、节水



绿色办公

节能减排、循环经济

华润微电子在2016年6月12日至18日全国节能宣传周，6月14日的全国低碳日活动中，根据全国节能宣传周主题，组织开展宣传活动，利用员工食堂、宿舍、公共区域的电脑显示屏或宣传栏（屏）等媒体，张贴宣传“节能领跑，绿色发展”的全国节能宣传周活动主题和“绿色发展，低碳创新”的全国低碳日活动的主题的海报、宣传画册，宣传华润微电子在节能降耗、环境保护和减排降碳等方面的理念。

6月14日全国低碳活动日当天，公司倡议，职能部门员工上下班选择坐公交、地铁、徒步等方式低碳出行；主动缩短办公区域空调使用时间，由使用8小时降到4小时之内；办公用品复印纸双面打，离坐随手关闭电脑显示屏，减少一次性用品消耗和电脑待机消耗；夏季办公室空调温度设置不得低于26℃；减少碳排放，推行绿色低碳生活。



战略合作

国家专项

华润微电子作为国家培育的第一代集成电路重点企业，始终积极参与国家重大科技项目建设，承接国家关键项目。目前共承担有5项国家极大规模集成电路制造装备及成套工艺科技重大专项，在BCD、SOI、IGBT、MEMS等集成电路生产制造工艺、产品设计、封装测试等领域取得了多项技术突破，培养了一批高端技术专业研发人才。在国家专项的支持下，公司已开发建立多个特殊高可靠性的工艺平台，并已成为我国集成电路材料国产化应用验证基地，为我国集成电路材料的国产化应用发展起到了很大的推动作用。

企业合作

DMOS联合实验室

2010年1月与成都电子科技大学共建“DMOS联合实验室”，合作功率器件开发项目

功率集成技术联合实验室

2010年7月与东南大学共建“功率集成技术联合实验室”，合作PDP驱动芯片的研发及产业化、DMOS 开发项目、模型及TCAD软件模拟项目

2012年12月参与江南大学牵头，联合国内其他高校和单位共同成立“无锡物联网协同创新中心”

无锡物联网协同创新中心

2013年7月参与北京大学、清华大学、西安电子科技大学等高校联合组建的“微纳电子和智能集成系统协同创新中心”

微纳电子和智能集成系统协同创新中心

2015年10月与浙江大学共建“宽禁带功率半导体器件联合实验室”，合作开发宽禁带功率半导体产品及相关技术

宽禁带功率半导体器件联合实验室

伙伴责任



产学研合作平台

华润微电子积极采用多种方式与国内知名高校、科研院所搭建产学研合作平台，如参与产业联盟、建设协同创新中心和联合实验室等，实现优势资源共享，相互促进，共同把拥有自主知识产权的电子信息技术成果推向产业化，不断提升企业的技术水平和综合实力。

华润微电子已与国内高校共建有3家联合实验室，分别是与电子科技大学共建的“DMOS联合实验室”，与东南大学共建的“功率集成技术联合实验室”，以及与浙江大学共建的“宽禁带功率半导体器件联合实验室”。联合实验室面向“绿色节能与智能互联”产品应用市场，开展新产品新工艺和新技术的合作研究，以及前瞻性的技术研究，符合国家战略性新兴产业发展规划。

促进公平竞争

公平采购成效

2016年建立供应商协同平台（SRM系统），通过建立以品类为核心，针对不同品类的物资（如关键原材料、常用备件等）特性设计不同的采购寻源策略；寻源过程由线下转为线上，实现在线监督；招标公告等信息通过系统平台发布，同供应商开展线上协同，开展订单执行信息协同。



尊重知识产权

针对华润微电子产品公司的重点研发项目提供知识产权支持：知识产权顾问在技术评估阶段介入，与研发部共同对技术进行分析、检索，提示侵权风险，并梳理清楚了科技项目从确定项目内容到量产的整个过程。

加强技术类商业秘密的保护：

(1) 建立起商业秘密管理体系。各下属公司建立商密管理组织、落实人员职责；对保密制度进行了修订完善；重点产品公司完成技术秘密梳理，建立台帐。

(2) 法务部会同信息管理部对研发内网进行信息安全（防泄密）检查，各下属公司针对检查中发现问题进行整改。

(3) 各下属公司涉密岗位、涉密人员确定，并与其签订保密协议、竞业限制协议。

(4) 对仿冒华润微电子商标及产品的侵权行为进行调查、处理，维护华润微电子商标、品牌形象。

反对腐败

信访、举报机制

公司党委经常督促经理人要筑牢拒腐“防线”，远离高压“红线”，坚守廉洁“底线”，全年公司党委组织开展各类监督检查和专项调查11次，对发现的问题及时进行整改，对违反中央“八项规定”精神超标招待送礼的4项事件，进行了内部提醒教育和通报处理，严明了纪律和规矩。全年收到和处理来信来访6件，经核查结案5件，暂存1件。年内公司各级党组织负责人约谈下属党组织负责人70人次。纪委书记和各级纪检委员约谈下属负责人39人次。对2名利用职务之便，违规从事与公司同类业务的人员做出解除劳动合同处理。通过法院追回违法人员赃款26.2万元。



推动供应链履责

责任采购制度

2016年华润微电子继续深入推进招标采购和集中采购，通过招标、评标、定标三权分立原则严格按照国家及集团招投标法规定执行招标采购，所有招标项目在微电子内部人员及供应商均签订廉洁从业准则和阳光宣言，所有招标项目在中国采购与招标网及公司官网发布招标信息，最大范围地邀请潜在供应商参与投标，并接受公司内部监察审计部门和社会外部人士监督，最大程度地确保阳光、公平、公正采购。2016年华润微电子工程、货物、服务类招标采购金额为3.8亿元，为确保公司招标采购符合国家招投标法，华润微电子邀请外部招投标专家对公司内部招标及关联人员进行培训，不断完善公司内部招标制度及操作流程。

供应链管理

2016年华润微电子继续推行集中采购和梳理采购事项，将共性物料、共性供应商集中谈判或招标，采取统谈统签或统谈分签的方式签订合同，2016年集采品类共计28项，金额约18.28亿，降本约6724万元；结合微电子实际应用、外部专家建议及国家招投标法，对《华润微电子有限公司招标采购管理制度》进一步修订。



供应商权益维护

在与供应商供需合作中，基于《中华人民共和国合同法》的基础、结合公司经营实际情况，与供应商协商并签署合同或订单，通过合同或订单约定供应商的权益。诚信履约，确保供应商的权益得到执行，通过公司《阳光宣言》，接受供应商监督或投诉，同时主动走访供应商，征求改善建议等举措。

帮助供应商成长

已建立成熟的供应商管理体系，《供应商管理》和《供应商绩效定期评价》等文件中明确了对供应商的要求和供应商管理方法，定期或在业务合作中充分传达与供应商。质量管理部门通过年度计划定期以问卷及赴供应商现场审核的方式，发现供应商的优缺点，对优点加以肯定和鼓励，不足点用8D报告、定期管理讨论等提出整改要求并过程督促，直至不足点予以纠正，最终提升质量管理水平。工程部门与供应商就其实物在使用过程中的技术表现开展交流，发现供应商实物质量的不足并督促实物质量的提升。采购部门及计划部定期与供应商面谈，提升交付管理水平和提升客户服务意识。

改善公共关系

舆情管理

公司在加大诚信建设的同时，重视舆情尤其是网络舆论生态，做好动态跟踪，认真关注和倾听社会公众尤其来自网络的诉求。

与此同时，公司出台了《微信微博（公众平台）信息管理指引》，统一对公司总部及附属公司各级各类公众平台进行集中管理，清晰对外沟通渠道，对外发出统一的声音，进一步规范对外信息披露，有利于社会公众对公司的认知。

根据上级要求，公司发布了《危机公关工作暂行规定》，致力于加强危机管理工作，进一步提高快速反应和解决危机的能力，以达到正确处理危机中各利益相关方的关系，避免危机或最大程度减少危机损失，甚至达到化危为机的目的。

外部宣传

重点借助华润微电子网站，做好公司外部宣传，致力于打造“内修外明，内和外顺”的发展环境。积极把握华润微电子“十三五”战略和转型发展主题，以业绩文化、创新文化、诚信文化为主线，紧扣公司经营管理主题及员工关爱工作、精益文化等重点内容，凸显“纪律性、执行力、质量、效率”等关节点，认真向社会各界传达华润微电子信息，营造共赢氛围，努力提升华润微电子商誉，鼓舞员工士气。公司还积极将网站纳入华润集团网站群，并按集团评估要求持续改进，规范了信息披露的规范性管理。与此同时，定期更新公司对外宣传PPT、宣传册、陈列室、视频等。



公共责任



政府责任

带动就业

近几年来，公司培养、选拔、引进了大量高素质人才，逐步建立起一支政治素质高、业务能力强、勇于拼搏、敢打必胜的人才干部队伍。公司发展业务的同时，还积极承担社会责任，带动就业，以回馈社会。截至2016年，已为当地创造了约5000多个就业岗位。公司还定期开展校园招聘，深入实施大学生就业促进计划、吸收应届毕业大学生113人，并扎实开展系列专项服务活动和技能就业专项行动。

依法纳税

2016年度微电子整体纳税总额19015.7万元人民币，其中作为制造行业主要为国税增值税交纳13354.3万元人民币，企业所得税766.3万元人民币，地税局各类税费缴纳4885.13万元人民币。

安全生产

安全绩效

华润微电子有限公司荣获无锡安全生产月先进单位、无锡市安全生产目标责任考核优秀单位、信息管理部获得无锡市安全生产先进集体称号。无锡华润微电子有限公司荣获2016年度无锡“安康杯”活动先进单位、2016年度市道路交通安全管理优秀单位称号。

2016年公司依法全面落实安全生产责任制，公司总部及下属各单位根据各层级、各岗位安全职责，制订了符合岗位EHS职责要求、个性化的安全生产责任书，责任书签到每个单位每个岗位员工，公司共签订责任书8361份，做到横向到边、纵向到底、不留死角，形成全员、全面、全过程的安全生产管理体系。

安全事件管理

完成第三方风险咨询机构安盛美技对华润微电子各单位开展的安全风险评估发现的150项隐患及改进项的整改；结合微电子行业特点，组织以公司安委会成员带队、EHS专业人员相结合的安全督查、防汛抗洪、两会、G20峰会、危化品、大功率发热用电设备、节前安全检查等各类专项检查，检查发现并落实整改160项不符合项及建议改进项；根据《无锡市安监局关于印发开展工贸企业较大危险因素辨识管控标本兼治提升防范和遏制重特大事故能力行动实施方案的通知》精神，全面开展较大危险因素辨识管控和隐患排查治理，根据危化品等相关国家标准，公司没有直接认定的重大危险源，经体系标准自我评估，辨识评估微电子中度以上风险管控危险源55项，并制定管控措施。同时，加强有限空间、动火作业、登高作业等高危作业管理，不断完善有限空间作业环节的全过程管控；根据集团相关方EHS专项治理工作指南，加强施工项目安全监督管理，对外来施工单位进行资质和现场管理水平的认证与审查，发现各单位、各环节在施工项目安全管理实施中存在不足的环节提出完善整改建议。

安全教育培训、培训数据、绩效

2016年，华润微电子聘请无锡市安协安全培训中心专职老师对公司安委会成员及安全管理人员进行江苏省安全生产条例讲解培训；59名专兼职安全管理人员参加无锡市安全生产咨询日活动，30位EHS人员与新区村田电子同行交流；2000位员工参加安康杯《全国职工安全卫生与消防应急知识竞赛》试卷答题活动；新员工、转岗、复岗等安全教育105296学时，相关方教育11023学时，特种作业人员等从业资质教育378人次。

安全投入

2016年华润微电子全年安全投入1077.9万元。

安全体系

全年组织消防、各类危险化学品泄漏、特气泄漏、触电等应急演练164次，共计6194人次参与演练；接受政府、集团安全环保检查120次，接受处理外来安全环保公安消防等部门文件131个；推进EHS体系建设，6月份通过EHS管理体系内部审核，8月份通过第三方认证机构监督审核，持续保持EHS管理体系运行的有效性。

慈善公益

奖学金

2016年华润微电子着力打造校企合作平台，为推动学校教学、科研及高新技术的创新发展提供了新动力。微电子产业已成为国家后续发展的关键产业，国家已将信息安全提升到一个前所未有的高度，公司要紧跟国家战略，积极履行央企使命，扛起民族微电子大旗，为中国微电子产业发展贡献自己的力量。公司通过在高等学府设立“华润微电子学院”、发放奖学金、建立联合实验室、开设华润微电子冠名班等形式，履行企业支持学生完成学业、支持高校发展的社会责任。2016年公司合计资助困难学生70名，累计发放奖学金21.5万元。

公司定期开展校园招聘、实习生招聘、科技论坛等活动，为进一步开展多层次、多形式、多领域的合作，实现校企资源的有机结合和优化配置，共同培养公司发展需要的人才提供新的契机。希望把“华润微电子学院”、冠名班、联合实验室建设成为微电子人才培养高地，共同为推进、振兴民族微电子的事业而奋斗，继续支持国家的技术教育事业，为国家做出应有的贡献。



捐赠帮扶

救助困难员工 (人次)	金额
89 人 (户) 次	14.54 万元
走访慰问困难员工家庭 (户)	金额
16 人 (户) 次	1.6 万元
资助困难员工子女入学 (人次)	金额
2 人 (户) 次	0.6 万元
救助患病员工 (人次)	金额
78 人 (户) 次	17.15 万元

公司团委举办了“捐衣物·送温暖·献爱心”的公益活动

